



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

## ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

### РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ року м. Тернопіль № \_\_\_\_\_

#### *Про Антикорупційну програму обласної військової адміністрації на 2023-2025 роки*

Відповідно до законів України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про запобігання корупції”, „Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки”, „Про правовий режим воєнного стану”, указів Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 „Про введення воєнного стану в Україні” і № 68/2022 „Про утворення військових адміністрацій”, від 6 лютого 2023 року № 58/2023 „Про продовження строку дії воєнного стану в Україні”, постанови Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 р. № 220 „Про затвердження Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки”, наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 №830/21 „Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за №219/37555:

1. Затвердити Антикорупційну програму обласної військової адміністрації на 2023-2025 роки (далі – Програма), що додається.

2. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації:

1) в установленому порядку подати Програму на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції;



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ  
№ 169/01.02-01 від 30.03.2023

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000067EF2E00498EA100  
Підписувач Труш Володимир Любомирович  
Дійсний з 17.03.2022 15:54:06 по 17.03.2024 15:54:06



2) оприлюднити Програму на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації після її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

3. Програма вводиться в дію з дати її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

4. Контроль за виконанням розпорядження доручити заступникові начальника обласної військової адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

**Начальник військової адміністрації**

**Володимир ТРУШ**

Володимир Важинський

Світлана Беспоповцева

Ольга Хвас

Сергій Калиняк

Володимир Комінко

ПОГОДЖЕНО

Наказ Національного  
агентства з питань  
запобігання корупції

№ \_\_\_\_\_

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника  
обласної військової адміністрації

№ \_\_\_\_\_

## **АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА обласної військової адміністрації на 2023-2025 роки**

### **I. Засади антикорупційної політики обласної військової адміністрації**

Антикорупційна програма обласної військової адміністрації на 2023-2025 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена відповідно до законів України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про правовий режим воєнного стану”, статті 19 Закону України „Про запобігання корупції” (далі – Закон), указів Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 „Про введення воєнного стану в Україні” і № 68/2022 „Про утворення військових адміністрацій”, від 6 лютого 2023 року № 58/2023 „Про продовження строку дії воєнного стану в Україні”, постанови Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220 „Про затвердження Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки”, наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 р. № 830/21 „Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2021 року за № 219/37555, яким затверджена Методологія управління корупційними ризиками (далі – Методологія) та Порядок подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 №31 „Про затвердження Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади”.

Обласна військова адміністрація усвідомлюючи відповідальність перед людиною і державою за свою діяльність, керуючись принципами верховенства права, законності, пріоритетності прав людини, гласності, поєднання державних і місцевих інтересів, а також принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживає (вживатиме) всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та цією Програмою, та сприятиме формуванню культури неприйнятності корупції.

**Завдання начальника обласної військової адміністрації в управлінні корупційними ризиками:**

- 1) демонстрація лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної військової адміністрації;
- 2) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі антикорупційної програми та змін до неї;

3) сприяння поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної військової адміністрації;

4) здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

5) ініціювання проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації (далі - оцінювання корупційних ризиків), утворення робочої групи, наділення її відповідними повноваженнями;

6) сприяння постійному удосконаленню процесів управління корупційними ризиками;

7) своєчасне реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

8) забезпечення функціонування у структурі апарату обласної військової адміністрації самостійного уповноваженого підрозділу із запобігання та виявлення корупції та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу як координатора роботи з виконання Антикорупційної програми.

**Завдання сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації в управлінні корупційними ризиками:**

1) координація взаємодії учасників процесу управління корупційними ризиками;

2) забезпечення залучення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін до процесу управління корупційними ризиками, у тому числі до складу робочої групи;

3) організація діяльності робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації щодо:

надання пропозицій начальнику обласної військової адміністрації щодо персонального складу робочої групи;

підготовки засідань робочої групи;

забезпечення ведення протоколів засідань робочої групи;

проведення вступного тренінгу та надання методичної допомоги членам робочої групи з питань управління корупційними ризиками;

забезпечення обміну інформацією між членами робочої групи;

4) координація роботи з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики;

5) підготовка пропозицій начальнику обласної військової адміністрації з визначення антикорупційної політики обласної військової адміністрації;

6) здійснення моніторингу та оцінки виконання антикорупційної програми;

7) здійснення моніторингу середовища обласної військової адміністрації, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

8) забезпечення взаємодії обласної військової адміністрації з Національним агентством з питань запобігання корупції (далі - Національне агентство) з питань, передбачених Законом та Методологією.

**Завдання працівників обласної військової адміністрації в управлінні корупційними ризиками:**

1) дотримання антикорупційної політики обласної військової адміністрації, Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

2) надання членам робочої групи достовірної інформації щодо середовища обласної військової адміністрації, корупційних ризиків у її діяльності; участь у передбачених Методологією опитуваннях (анкетуваннях), інтерв'юваннях;

3) проходження періодичного навчання з питань запобігання та протидії корупції;

4) надання пропозицій сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації щодо вдосконалення антикорупційної політики обласної військової адміністрації, Антикорупційної програми;

5) повідомлення в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання внутрішніми заінтересованими сторонами антикорупційної політики обласної військової адміністрації, Антикорупційної програми.

Антикорупційна програма обласної державної адміністрації на 2020 – 2022 роки була спрямована на розбудову ефективної та дієвої системи запобігання корупції в усіх сферах діяльності обласної державної адміністрації, формування антикорупційної правосвідомості посадових та службових осіб. Згідно з висновками за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2020 – 2022 роки прийнято відповідні організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації.

**Метою Антикорупційної програми є :**

подальше впровадження механізмів прозорості, добропорядності, зниження корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації, сприяння формуванню культури неприйнятності корупції;

удосконалення системи запобігання і протидії корупції в апараті, структурних підрозділах обласної військової адміністрації та районних військових адміністраціях, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності;

формування та здійснення ефективної скоординованої політики протидії корупції, забезпечення принципів належного управління державними справами та майном, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності обласної військової адміністрації.

В результаті аналізу стану виконання попередньої Антикорупційної програми, керуючись Антикорупційною стратегією на 2021-2025 роки, затвердженою Законом України „Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки” (далі – Антикорупційна стратегія), Державною

антикорупційною програмою на 2023-2025 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України 04 березня 2023 р. № 220 „Про затвердження Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки” (далі – державна програма), сформовано основні принципи антикорупційної політики та стратегічні цілі діяльності обласної військової адміністрації:

1) законності та поваги до верховенства права, а саме відповідності антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

2) прозорості, відкритості та публічності обласної військової адміністрації як основи для мінімізації корупційних ризиків у її діяльності;

3) доступності, а саме забезпечення участі громадськості та працівників у формуванні антикорупційних стандартів і процедур у діяльності обласної військової адміністрації;

4) цифрової трансформації процесів у діяльності обласної військової адміністрації, а саме впровадженні рішень, які дозволяють ефективно виявляти і протидіяти корупційним ризикам;

5) створення на противагу існуючим корупційним практикам більш зручних та законних способів задоволення потреб фізичних і юридичних осіб;

6) забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за корупційні та пов’язані з корупцією правопорушення, що створює додатковий стримувальний ефект для всіх суб’єктів правовідносин;

7) формування суспільної нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності.

Реалізація засад антикорупційної політики обласної військової адміністрації, виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, здійснюється шляхом виконання завдань і заходів (додаток 1 до Антикорупційної програми) за такими напрямками:

1) забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції;

2) реалізація антикорупційної політики в роботі з управління персоналом, формування негативного ставлення до корупції;

3) здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

4) запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту;

5) забезпечення дотримання працівниками обласної та районних військових адміністрацій вимог і обмежень, встановлених Законом України „Про запобігання корупції”, запобігання порушенню етичних норм, скоєнню вчинків які можуть підірвати авторитет обласної та районних військових адміністрацій;

6) формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”;

7) співпраця з громадськістю щодо здійснення антикорупційних заходів.

До розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в обласній військовій адміністрації належать:

Регламент обласної державної адміністрації, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 20 листопада 2020 року № 681/01.02-01 (зі змінами);

Інструкція з діловодства в Тернопільській обласній державній адміністрації, затверджена розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 29 жовтня 2018 року № 812-од (зі змінами);

Правила етичної поведінки працівників обласної державної адміністрації, затверджені розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 28 січня 2021 року №59/01.02-01;

Порядок організації роботи із повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”, внесених викривачами, в Тернопільській обласній державній адміністрації, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 12 лютого 2021 року № 94/01.02-01;

розпорядження голови обласної державної адміністрації від 21 серпня 2021 року № 536/01.02-01 „Про організацію роботи щодо інформування про початок або припинення діяльності особи, уповноваженої на виконання функцій держави, в Тернопільській обласній державній адміністрації”;

розпорядження голови обласної державної адміністрації від 07 жовтня 2021 року № 612/01.02-01 „Про затвердження Порядку проведення перевірок стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції”;

Пам'ятка рекомендацій для державних службовців обласної державної адміністрації щодо заборон, обмежень і видів відповідальності за порушення вимог встановлених антикорупційним законодавством, затверджена головою обласної державної адміністрації 29 листопада 2021 року за № 720/01.02-08;

Пам'ятка працівникам обласної державної адміністрації стосовно обмежень щодо отримання подарунків, затверджена головою обласної державної адміністрації 24 грудня 2021 року за № 808/01.02-08;

інші нормативно-правові акти та організаційно-розпорядчі документи, які регулюють порядок здійснення завдань і функцій обласної військової адміністрації.

## **II. Оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації**

З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками обласної військової адміністрації, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких порушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, начальником обласної військової адміністрації видано розпорядження від 03 січня 2023 року № 4/01.02-01 „Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації”, яким робочій групі з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації доручено провести оцінювання

корупційних ризиків у форматі самооцінювання. Зазначене розпорядження оприлюднене на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

Розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 25 січня 2023 року № 22/01.02-01 „Про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації” (зі змінами) утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації (далі – робоча група), затверджено її персональний склад та положення про неї. До складу робочої групи включено працівників структурних підрозділів обласної військової адміністрації та експертів від громадських організацій.

З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків для членів робочої групи проведено вступний тренінг.

Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій обласної військової адміністрації, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін.

Робочою групою визначено функції та активи обласної військової адміністрації, що становлять значну економічну цінність, встановлено внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони, зібрано та проаналізовано інформацію про інші фактори середовища обласної військової адміністрації та визначено вразливі до корупції функції та процеси, за результатами чого складено 9 аналітичних довідок.

Під час оцінювання корупційних ризиків робочою групою виявлено такі потенційно вразливі до корупції функції обласної військової адміністрації:

- управління персоналом;
- надання адміністративних послуг;
- організація внутрішнього контролю та аудиту;
- проведення публічних закупівель;
- управління фінансами;
- виїзд за межі України військовозобов'язаних осіб, як водіїв, що здійснюють перевезення гуманітарних та інших вантажів;
- бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час;
- антикорупційна діяльність
- організація правової роботи;
- управління документообігом.

До джерел інформації, які використовувалися під час оцінювання корупційних ризиків, належать:

1) Антикорупційна програма обласної державної адміністрації на 2020 – 2022 роки, затверджена розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 08 липня 2020 року № 400/01.02-01 „Про Антикорупційну програму обласної державної адміністрації на 2020 - 2022 роки”, звіти за результатами моніторингу та оцінки її виконання;

2) результати анонімного опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін;



3) план роботи Тернопільської обласної військової адміністрації на 2023 рік, затверджений розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 30 грудня 2022 року № 955/01.02-01;

4) Стратегія розвитку Тернопільської області на 2021-2027 роки та план заходів з її реалізації у 2021-2023 роках, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 03 грудня 2020 року № 16;

5) обласна комплексна програма соціальної підтримки малозахисених верств населення „Турбота” на 2021-2025 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 11 листопада 2020 року №1741 (зі змінами);

6) регіональна програма інформатизації „Цифрова Тернопільщина” на 2022-2024 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 10 листопада 2021 року №376 (зі змінами);

7) програма охорони навколишнього природного середовища в Тернопільській області на 2021-2027 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 03 лютого 2021 року № 58 (зі змінами);

8) обласна комплексна програма енергоефективності та енергозбереження на 2021-2024 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 17 березня 2021 року № 124;

9) обласна програма розвитку міжнародного співробітництва Тернопільської області на 2021-2023 роки (зі змінами), затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 23 грудня 2020 року № 35;

10) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у структурних підрозділах обласної військової адміністрації та районних військових адміністраціях, звіти Рахункової палати України;

11) звернення та скарги на діяльність обласної військової адміністрації, її структурних підрозділів та окремих працівників;

12) матеріали дисциплінарних проваджень та службових розслідувань, рішень судів у адміністративних, господарських справах, учасником яких була обласна військова адміністрація або її структурні підрозділи;

13) відомості з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, Єдиного державного реєстру судових рішень;

14) аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю обласної військової адміністрації;

15) відомості із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації.

Оцінювання корупційних ризиків здійснювалося за допомогою таких методів та способів:

аналізу нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність обласної військової адміністрації;

індивідуального спілкування (інтерв'ю) з працівниками обласної військової адміністрації та зовнішніми заінтересованими сторонами;

методу Делфі;

проведення мозкового штурму, що полягає у відкритому зборі й обговоренні думок та ідей працівників обласної військової адміністрації – учасників мозкового штурму;

моделювання правдоподібних сценаріїв вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики.

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик робочою групою визначено виконавців таких заходів, встановлено терміни та індикатори його виконання.

Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні імовірності їх реалізації, наслідків від їх реалізації та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання зазначені у реєстрі ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми).

### **III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

З метою формування культури неприйнятності корупції, забезпечення проведення серед посадових та службових осіб обласної та районних військових адміністрацій організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції працівниками сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації здійснюється роз'яснювальна робота відповідно до плану-графіку на 2023 рік, підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування в державному закладі післядипломної освіти „Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації”.

Теми навчальних заходів з питань запобігання корупції, графік та форми їх проведення, цільова аудиторія кожного навчального заходу, а також особи, відповідальні за їх проведення визначені в програмі навчання з антикорупційної тематики в Тернопільській обласній військовій адміністрації (додаток 3 до Антикорупційної програми).

Формами проведення навчальних заходів є лекції, семінари, тренінги.

Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації здійснює в межах своїх повноважень заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

оприлюднення Антикорупційної програми на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації (після її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції);

оприлюднення на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в обласній військовій адміністрації;

проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників обласної та районних військових адміністрацій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, в тому числі заповнення електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб'єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів; щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону України „Про запобігання корупції”.

У разі виникнення питань щодо роз'яснення окремих положень антикорупційного законодавства працівники обласної військової адміністрації можуть звернутися до сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації за отриманням усного або письмового роз'яснення чи консультації.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації узагальнює найпоширеніші питання, з яких до нього звертаються, а також відповіді на них та розміщує узагальненні роз'яснення інформаційного характеру на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації для працівників обласної та районних військових адміністрацій, поширює їх шляхом надсилання інформаційних листів, або затвердження керівництвом відповідних пам'яток.

#### **IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми**

Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснюється не рідше одного разу на півроку та полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу організації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики обласної військової адміністрації, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

Виконавці Антикорупційної програми щопівроку (до 05 січня і до 05 липня) надають сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації інформацію про стан виконання заходів, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації аналізує та узагальнює отриману від відповідальних виконавців інформацію щодо виконання Антикорупційної

програми та готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми. У разі виявлення недоліків у положеннях Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду Антикорупційної програми.

Звіт про стан виконання Антикорупційної програми подається щопівроку до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом, начальнику обласної військової адміністрації для прийняття відповідних рішень та розміщується на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації. Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображуються в реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

Оцінка виконання Антикорупційної програми обласної військової адміністрації проводиться завідувачем сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації після закінчення строку, на який вона приймалася, з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення процесу запобігання та протидії корупції. Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми визначається:

прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою (у відсотках);

загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (80 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток опитаних внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що ефективність роботи із запобігання та протидії корупції у діяльності обласної військової адміністрації підвищилася (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність обласної військової адміністрації стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %).

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми начальника обласної військової адміністрації до 1 квітня 2026 року подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції щодо подальшого удосконалення діяльності з запобігання та протидії корупції. Звіт розміщується на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

Оцінка виконання Антикорупційної програми та пропозиції щодо удосконалення діяльності з управління корупційними ризиками враховуються під час підготовки антикорупційної програми на наступний період.

Періодичність перегляду Антикорупційної програми здійснюється у визначених Антикорупційною програмою випадках, але не раніше одного разу на рік, за результатами її виконання.

Антикорупційна програма підлягає перегляду у разі:

змін у середовищі обласної військової адміністрації (організаційної структури, функцій та процесів);

внесення до законодавства, зокрема антикорупційного, змін, які впливають на діяльність обласної військової адміністрації;

ідентифікації нових корупційних ризиків;

відмови Національного агентства з питань запобігання корупції у погодженні Антикорупційної програми;

врахування пропозицій до Антикорупційної програми, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції;

в інших випадках.

У разі наявності підстав для перегляду Антикорупційної програми, завідувач сектору з питань запобігання корупції апарату обласної військової адміністрації ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проєкт відповідних змін, що подається на розгляд начальникові обласної військової адміністрації. Зміни до Антикорупційної програми затверджуються розпорядженням начальника обласної військової адміністрації та надсилаються на погодження Національному агентству з питань запобігання корупції.

**Керівник апарату  
військової адміністрації**

**Світлана БЕСПОПОВЦЕВА**

Ольга Хвас

Додаток 1  
до Антикоруptionної програми  
обласної військової адміністрації  
на 2023-2025 роки  
(розділ I)

**Завдання і заходи з реалізації засад антикорупційної політики обласної військової адміністрації,  
виконання Антикоруptionної стратегії та державної програми з її реалізації**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строки виконання			Відповідальні за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
		2023	2024	2025			
<b>I. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції</b>							
1. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання корупції	1. Проведення моніторингу виконання Антикоруptionної програми обласної військової адміністрації та подання із зазначенням виконаних заходів, заходів, що виконуються, а також невиконаних заходів, відповідальних	до 15 січня та 15 липня	до 15 січня та 15 липня	до 15 січня та 15 липня	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	підготовлено звіт про стан виконання Антикоруptionної програми обласної військової адміністрації	додаткових ресурсів не потребує

	за невиконання та причини невиконання цих заходів						
	2. Проведення перевірок з організації роботи із запобігання та виявлення корупції в структурних підрозділах обласної військової адміністрації, районних військових адміністраціях	протягом року (згідно з окремим графіком)	протягом року (згідно з окремим графіком)	протягом року (згідно з окремим графіком)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	підготовлено довідку про стан організації роботи із запобігання та протидії корупції в структурному підрозділі обласної військової адміністрації/ районній військовій адміністрації	додаткових ресурсів не потребує
2. Поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	1. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо антикорупційної діяльності	постійно (у разі звернення)	постійно (у разі звернення)	постійно (у разі звернення)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	надано роз'яснення працівникам обласної військової адміністрації та забезпечено облік наданих роз'яснень у відповідному журналі	додаткових ресурсів не потребує
	2. Проведення апаратних навчань на антикорупційну	протягом року (на менше двох разів на рік)	протягом року (на менше двох разів на рік)	протягом року (на менше двох разів на рік)	відділ управління персоналом апарату обласної	проведено апаратні навчання	додаткових ресурсів не потребує

	тематику для працівників апарату обласної військової адміністрації, представників структурних підрозділів обласної військової адміністрації	згідно з окремим графіком)	згідно з окремим графіком)	згідно з окремим графіком)	військової адміністрації;  сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації		
3. Організація виконання заходів Державної антикорупційної програми	1. Проведення державної інвентаризації земель державної власності, розпорядником яких є обласна військова адміністрація	протягом року (у разі надходження відповідного звернення уповноваженого органу або землекористувача)	протягом року (у разі надходження відповідного звернення уповноваженого органу або землекористувача)	протягом року (у разі надходження відповідного звернення уповноваженого органу або землекористувача)	юридичне управління апарату обласної військової адміністрації	видано розпорядження начальника обласної військової адміністрації про надання дозволу на розроблення технічної документації із землеустрою щодо інвентаризації земель, розпорядником яких є обласна військова адміністрація	державний та місцеві бюджети, кошти інших джерел, незаборонених законодавством
	2. Оприлюднення на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних інформації щодо	протягом року (після прийняття наказу Державного агентства відновлення та	протягом року (після прийняття наказу Державного агентства відновлення та	протягом року (після прийняття наказу Державного агентства відновлення та	департамент капітального будівництва обласної військової адміністрації;	на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних публікуються дані щодо	державний бюджет (у межах встановлених бюджетних призначень



	<p>проектів публічної інфраструктури (у тому числі проектної документації та методики розрахунку очікуваної вартості закупівлі) згідно з стандартом CoST IDS (Infrastructure Data Standard) у машиночитному форматі згідно із стандартами OC4IDS та OCDS</p>	<p>розвитку інфраструктури України)</p>	<p>розвитку інфраструктури України)</p>	<p>розвитку інфраструктури України)</p>	<p>управління розвитку інфраструктури та дорожнього господарства обласної військової адміністрації;  департамент архітектури, містобудування, житлово-комунального господарства та енергозбереження обласної військової адміністрації</p>	<p>проектів публічної інфраструктури згідно із стандартом CoST IDS (Infrastructure Data Standard) у машиночитному форматі згідно із стандартами OC4IDS та OCDS</p>	<p>на відповідний рік)</p>
	<p>3. Надання Міністерству культури та інформаційної політики України переліків пам'яток та об'єктів культурної спадщини, що формують історичне ядро</p>	<p>березень-червень</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>департамент культури та туризму обласної військової адміністрації</p>	<p>Міністерству культури та інформаційної політики України надано переліки пам'яток та об'єктів культурної спадщини, що формують історичне ядро населеного</p>	<p>державний бюджет (у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік)</p>

	<p>населеного пункту, що внесений або претендує на внесення до Списку історичних населених місць України, в тому числі науково-методичної допомоги у формуванні картографічних матеріалів щодо розміщення пам'яток та об'єктів культурної спадщини, написання історичних довідок</p>					<p>пункту, що внесений або претендує на внесення до Списку історичних населених місць України</p>	
	<p>4. Проведення інвентаризації об'єктів культурної спадщини місцевого значення, що внесені до Державного реєстру нерухомих пам'яток</p>	<p>березень-жовтень</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>департамент культури та туризму обласної військової адміністрації</p>	<p>проведено інвентаризацію та моніторинг об'єктів культурної спадщини місцевого значення, оцифрування облікової документації</p>	<p>державний бюджет (у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік)</p>

<p>України (з підготовкою документів для виключення частини об'єктів за результатами інвентаризації), актуалізація та інвентаризація облікової документації на об'єкти культурної спадщини, у тому числі забезпечення формування облікової документації на щойно виявлені об'єкти та об'єкти, узяті на державний облік відповідно до законодавства, що діяло до набрання чинності Законом України „Про охорону культурної спадщини”; забезпечення</p>						
---	--	--	--	--	--	--

	оцифрування та оприлюднення облікової документації на кожен об'єкт культурної спадщини, внесений до Державного реєстру нерухомих пам'яток України						
<b>II. Реалізація антикорупційної політики в сфері управлінні персоналом, формування негативного ставлення до корупції</b>							
1. Удосконалення системи управління персоналом, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень	1. Організація проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з високим або підвищеним корупційним ризиком	постійно (у передбачений законом строк після припинення чи скасування правового режиму воєнного стану)	постійно (у передбачений законом строк після припинення чи скасування правового режиму воєнного стану)	постійно (у передбачений законом строк після припинення чи скасування правового режиму воєнного стану)	відділ управління персоналом апарату обласної військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	підготовлено довідку про результати спеціальної перевірки	додаткових ресурсів не потребує

	2. Удосконалення процедури проведення адаптації новопризначених державних службовців шляхом розроблення інформаційно-довідкового буклету, який містить розділ про антикорупційну політику обласної військової адміністрації	до 01 червня	-	-	відділ управління персоналом апарату обласної військової адміністрації;  сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	розроблено інформаційно-довідковий буклет	додаткових ресурсів не потребує
<b>III. Здійснення заходів з дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</b>							
1. Забезпечення виконання вимог розділу VII Закону України „Про запобігання корупції”	1. Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	у передбачений законом строк після припинення чи скасування правового режиму воєнного стану	у передбачений законом строк після припинення чи скасування правового режиму воєнного стану	у передбачений законом строк після припинення чи скасування правового режиму воєнного стану	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	перевірено факт своєчасності подання декларації	додаткових ресурсів не потребує
	2. Повідомлення Національного агентства з питань запобігання	у передбачений законом строк після припинення чи скасування	у передбачений законом строк після припинення чи скасування	у передбачений законом строк після припинення чи скасування	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної	повідомлено Національне агентство з питань запобігання	додаткових ресурсів не потребує

	корупції про неподання чи несвоєчасне подання (у разі виявлення такого факту) декларацій суб'єктами декларування	правового режиму воєнного стану	правового режиму воєнного стану	правового режиму воєнного стану	військової адміністрації	корупції у встановленому порядку та за встановленою формою	
2. Здійснення заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників обласної та районних військових адміністрацій	Проведення аналізу інформації про близьких осіб, що працюють в обласній військовій адміністрації	постійно	постійно	постійно	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	проаналізовано інформацію про близьких осіб, що працюють в обласній військовій адміністрації, її структурних підрозділах, районних військових адміністраціях, підготовлено відповідні пропозиції (у разі потреби)	додаткових ресурсів не потребує
<b>IV. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту</b>							
1. Здійснення контролю за проведенням публічних закупівель з метою	Проведення усіх закупівель із застосуванням електронної системи ProZorro, в тому	постійно протягом року	постійно протягом року	постійно протягом року	відділ фінансово-господарського забезпечення апарату обласної	при здійсненні закупівель товарів, робіт і послуг використано електронну	додаткових ресурсів не потребує

мінімізації корупційних ризиків	числі електронних каталогів				військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	систему ProZorro, в тому числі електронні каталоги, на етапі підготовки тендерної документації з метою аналізу аналогічних договорів та виявлення недоброчесних постачальників	
2. Посилення ефективності управління матеріальними ресурсами	1. Проведення інвентаризації активів та зобов'язань в обласній військовій адміністрації, її структурних підрозділах та районних військових адміністраціях	листопад – грудень	листопад – грудень	листопад – грудень	відділ фінансово-господарського забезпечення апарату обласної військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	складено протоколи інвентаризаційних комісій	додаткових ресурсів не потребує
	2. Забезпечення контролю за цільовим	протягом року (відповідно до плану)	протягом року (відповідно до плану)	протягом року (відповідно до плану)	сектор внутрішнього аудиту обласної	проведено внутрішній аудит та	додаткових ресурсів не потребує

	використанням бюджетних коштів шляхом здійснення внутрішнього аудиту з наданням об'єктивних висновків та рекомендацій за їх результатами	проведення внутрішніх аудитів)	проведення внутрішніх аудитів)	проведення внутрішніх аудитів)	військової адміністрації	складено аудиторський звіт	
<b>V. Забезпечення дотримання працівниками обласної та районних військових адміністрацій вимог і обмежень, встановлених Законом України „Про запобігання корупції”, запобігання порушенню етичних норм, скоєнню вчинків, які можуть підірвати авторитет обласної та районних військових адміністрацій</b>							
1. Зміцнення службової дисципліни	1. Ознайомлення та доведення до відома підпис: - працівникам обласної військової адміністрації розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28 січня 2021 року №59/01.02-01 „Про затвердження правил етичної поведінки працівників обласної	постійно протягом року (в день призначення на посаду)	постійно протягом року (в день призначення на посаду)	постійно протягом року (в день призначення на посаду)	відділ управління персоналом апарату обласної військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	підписане працівником обласної чи районної військової адміністрації повідомлення долучено до особової справи	додаткових ресурсів не потребує



	<p>державної адміністрації”; - працівникам районних військових адміністрацій відповідних правил етичної поведінки працівників районної державної адміністрації</p>						
	<p>2. Проведення моніторингу та здійснення контролю за виконанням працівниками обласної та районних військових адміністрацій актів законодавства та організаційно-розпорядчих документів з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень</p>	<p>протягом року</p>	<p>протягом року</p>	<p>протягом року</p>	<p>сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації</p>	<p>питання щодо стану дотримання працівниками актів законодавства та організаційно-розпорядчих документів з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених законодавством, розглянуто на нарадах/колегіях</p>	<p>додаткових ресурсів не потребує</p>

	та заборон, передбачених законодавством					(не рідше 2 разів на рік)	
<b>VI. Заохочення та формування культури повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”</b>							
1. Забезпечення функціонування внутрішніх каналів для повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” працівниками обласної військової адміністрації	1. Забезпечення роботи внутрішніх каналів зв'язку, через які здійснюється повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”	постійно протягом року	постійно протягом року	постійно протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	забезпечено можливість повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” працівниками обласної військової адміністрації з використанням офіційного вебсайту обласної військової адміністрації, електронної поштової скриньки та телефонної мережі	додаткових ресурсів не потребує

						(анонімної гарячої лінії)	
2. Удосконалення системи організації роботи з викривачами	грудень	-	-	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	розроблено та затверджено внутрішній розпорядчий документ, яким визначено механізми заохочення, формування культури повідомлення та порядок їх впровадження	додаєтьох ресурсів не потребує	
3. Надання методичної допомоги, консультацій щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів	постійно протягом року (у разі надходження такого звернення)	постійно протягом року (у разі надходження такого звернення)	постійно протягом року (у разі надходження такого звернення)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	Надано методичну допомогу та консультації	додаєтьох ресурсів не потребує	
4. Здійснення просвітницьких заходів щодо прав та гарантій захисту викривачів,	II та IV квартал	II та IV квартал	II та IV квартал	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової	проведено вебінар/ навчання/ круглий стіл щодо прав та гарантій захисту	додаєтьох ресурсів не потребує	

	формування культури повідомлення працівниками обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”				адміністрації	викривачів, формування культури повідомлення працівниками обласної та районних військових адміністрацій про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”	
<b>VII. Співпраця з громадськістю щодо здійснення антикорупційних заходів</b>							
1. Здійснення інформаційних кампаній щодо реалізації обласною військовою адміністрацією антикорупційної політики	1. Розміщення актуальної інформації щодо вжитих заходів з реалізації Антикорупційної програми обласної військової адміністрації	до 20 січня та до 20 липня	до 20 січня та до 20 липня	до 20 січня та до 20 липня	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації  управління документального забезпечення	звіт про стан виконання Антикорупційної програми обласної військової адміністрації оприлюднено на офіційному вебсайті обласної	додаткових ресурсів не потребує

					апарату обласної військової адміністрації	військової адміністрації	
2. Оприлюднення інформації про нормативно-правові акти, які регулюють діяльність обласної військової адміністрації	постійно протягом року (не пізніше 5 робочих днів після підписання нормативно-правового акта)	постійно протягом року (не пізніше 5 робочих днів після підписання нормативно-правового акта)	постійно протягом року (не пізніше 5 робочих днів після підписання нормативно-правового акта)	управління документального забезпечення апарату обласної військової адміністрації	інформацію оприлюднено на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації	додаткових ресурсів не потребує	
3. Удосконалення процедури оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних згідно з додатком до Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України	травень	-	-	департамент цифрової трансформації обласної військової адміністрації;	розроблено та затверджено внутрішній організаційно-розпорядчий документ, яким визначено заходи щодо оприлюднення публічної інформації у формі відкритих даних (згідно з додатком до Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у	додаткових ресурсів не потребує	

	від 21 жовтня 2015 р. № 835					формі відкритих даних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 р № 835), виконавців цих заходів та моніторинг їх виконання	
2. Взаємодія з громадськістю щодо здійснення антикорупційних заходів	1. Проведення консультацій з громадськістю щодо формування та реалізації антикорупційної політики обласної військової адміністрації	протягом року (у разі внесення змін до Антикорупційної програми)	протягом року (у разі внесення змін до Антикорупційної програми)	протягом року (у разі внесення змін до Антикорупційної програми)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	звіт за результатами публічного обговорення оприлюднено на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації	додаткових ресурсів не потребує
	2. Проведення опитування зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін щодо удосконалення антикорупційної політики	протягом року	протягом року	протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації	проведено опитування зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін, інформацію узагальнено, за результатами	додаткових ресурсів не потребує

	обласної військової адміністрації					підготовлено пропозиції начальнику обласної військової адміністрації	
--	---	--	--	--	--	---	--

**Керівник апарату  
військової адміністрації**

Ольга Хвас

**Світлана БЕСПОПОВЦЕВА**

Додаток 3  
до Антикорупційної програми  
Тернопільської обласної  
військової адміністрації  
на 2023–2025 роки  
(розділ III)

**Програма навчання з антикорупційної тематики в Тернопільській обласній військовій адміністрації**

<b>№ з/п</b>	<b>Тема навчального заходу</b>	<b>Термін проведення навчального заходу</b>	<b>Цільова аудиторія</b>	<b>Підрозділ, відповідальний за проведення заходу</b>
1.	Короткострокова програма підвищення кваліфікації „Запобігання корупції та забезпечення доброчесності в органах публічної влади”	січень 2023 року, січень 2024 року, січень 2025 року	державні службовці категорій „Б” і „В”	державний заклад післядипломної освіти „Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації”, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації
2.	Короткострокова програма підвищення кваліфікації з питань антикорупційної політики та електронного декларування	лютий 2023 року, лютий 2024 року, лютий 2025 року	державні службовці категорій „Б” і „В”	державний заклад післядипломної освіти „Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації”, сектор з питань запобігання та



				виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації
3.	Короткострокова програма підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції у сфері публічного управління	травень 2023 року, травень 2024 року, травень 2025 року	державні службовці категорій „Б” і „В”	державний заклад післядипломної освіти „Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації”, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації
4.	Вебінар на тему: „Викривачі корупції. Гарантії їх захисту за законодавством України. Способи подання повідомлень про корупційні та пов’язані з корупцією правопорушення працівниками Тернопільської обласної військової адміністрації та порядок їх розгляду”	червень 2023 року, червень 2024 року, червень 2025 року	працівники структурних підрозділів обласної військової адміністрації	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації
5.	Вебінар на тему: „Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та інших обмежень”	серпень 2023 року, серпень 2024 року, серпень 2025 року	державні службовці категорій „Б” і „В”	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації
6.	Семінар на тему: Корупційні ризики під час виконання службових	жовтень 2023 року,	державні службовці категорій „Б” і „В”	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату

	обов'язків, встановлені Законом України „Про запобігання корупції”	жовтень 2024 року, жовтень 2025 року		обласної військової адміністрації
7.	Надання методичних рекомендацій щодо застосування окремих положень Закону України „Про запобігання корупції” щодо заходів фінансового контролю (подання декларацій, повідомлення зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку)	лютий-березень 2023 року, лютий-березень 2024 року, лютий-березень 2025 року	особи уповноважені на виконання функцій держави	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації

**Керівник апарату  
військової адміністрації**

Ольга Хвас

**Світлана БЕСПОПОВЦЕВА**