

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника
обласної військової адміністрації
№ _____

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

обласної військової адміністрації на 2023-2025 роки

I. Засади антикорупційної політики обласної військової адміністрації

Антикорупційна програма обласної військової адміністрації на 2023-2025 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена відповідно до Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про правовий режим воєнного стану та вимог статті 19 Закону України „Про запобігання корупції” (далі – Закон), постанови Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220 „Про затвердження Державної антикорупційної програми на 2023—2025 роки”, наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 р. № 830/21 „Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 17 лютого 2021 року за № 219/37555, яким затверджена Методологія управління корупційними ризиками (далі – Методологія) та Порядок подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 №31 „Про затвердження Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади”.

Відповідно до Указу Президента України від 24.02.2022 № 68/2022 „Про утворення військових адміністрацій” Тернопільська обласна державна адміністрація набула статусу військової адміністрації на період дії воєнного стану.

Обласна військова адміністрація усвідомлюючи відповідальність перед людиною і державою за свою діяльність, керуючись принципами верховенства права, законності, пріоритетності прав людини, гласності, поєднання державних і місцевих інтересів, а також принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживає (вживатиме) всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та цією Програмою, та сприятиме формуванню культури неприйнятності корупції.

Завдання начальника обласної військової адміністрації в управлінні корупційними ризиками:

- 1) демонстрація лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної військової адміністрації;
- 2) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі антикорупційної програми та змін до неї;
- 3) сприяння поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної військової адміністрації;
- 4) здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;
- 5) ініціювання проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації (далі - оцінювання корупційних ризиків), утворення робочої групи, наділення її відповідними повноваженнями;
- 6) сприяння постійному удосконаленню процесів управління корупційними ризиками;
- 7) своєчасне реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 8) забезпечення функціонування у структурі апарату обласної військової адміністрації самостійного уповноваженого підрозділу із запобігання та виявлення корупції та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу як координатора роботи з виконання Антикорупційної програми.

Завдання сектору з питань запобігання та протидії корупції апарату обласної військової адміністрації в управлінні корупційними ризиками:

- 1) координація взаємодії учасників процесу управління корупційними ризиками;
- 2) забезпечення залучення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін до процесу управління корупційними ризиками, у тому числі до складу робочої групи;
- 3) організація діяльності робочої групи:
 - надання пропозицій начальнику обласної військової адміністрації щодо персонального складу робочої групи;
 - здійснення підготовки засідань робочої групи;
 - забезпечення ведення протоколів засідань робочої групи;
 - проведення вступного тренінгу та надання методичної допомоги членам робочої групи з питань управління корупційними ризиками;
 - забезпечення обміну інформацією між членами робочої групи;

4) координація роботи з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики;

5) підготовка пропозицій з визначення антикорупційної політики обласної військової адміністрації;

6) здійснення моніторингу та оцінки виконання антикорупційної програми;

7) здійснення моніторингу середовища обласної військової адміністрації, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

8) забезпечення взаємодії обласної військової адміністрації з Національним агентством з питань запобігання корупції (далі - Національне агентство) з питань, передбачених Законом та Методологією.

Завдання працівників обласної військової адміністрації в управлінні корупційними ризиками:

1) дотримання антикорупційної політики обласної військової адміністрації, антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

2) надання членам робочої групи достовірної інформації стосовно середовища обласної військової адміністрації, корупційних ризиків у її діяльності; участь у передбачених Методологією опитуваннях (анкетуваннях), інтерв'юваннях;

3) проходження періодичного навчання з питань запобігання та протидії корупції;

4) надання пропозицій щодо вдосконалення антикорупційної політики обласної військової адміністрації, антикорупційної програми;

5) повідомлення в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання внутрішніми заінтересованими сторонами антикорупційної політики обласної військової адміністрації, антикорупційної програми.

Антикорупційна програма обласної державної адміністрації на 2020 – 2022 роки була спрямована на розбудову ефективної та дієвої системи запобігання корупції в усіх сферах діяльності обласної державної адміністрації, формування антикорупційної правосвідомості посадових та службових осіб. Згідно з висновками за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2020 – 2022 роки прийнято відповідні організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації.

Метою Програми обласної державної адміністрації є :

подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації, сприяння формуванню культури неприйнятності корупції;

удосконалення системи запобігання і протидії корупції в апараті, структурних підрозділах обласної військової адміністрації та районних військових адміністраціях, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності;

формування та здійснення ефективної скоординованої політики протидії корупції, забезпечення принципів належного управління державними справами та майном, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності обласної державної адміністрації.

В результаті аналізу стану виконання попередньої Програми обласної державної адміністрації, керуючись Антикорупційною стратегією на 2021-2025 роки, затвердженою Законом України „Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки” (далі – Антикорупційна стратегія), Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України 04 березня 2023 року № 220 „Про затвердження Державної антикорупційної програми на 2023—2025 роки” (далі – державна програма), сформовано основні принципи антикорупційної політики та стратегічні цілі діяльності обласної військової адміністрації:

1) законності та поваги до верховенства права, а саме відповідності антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

2) прозорості, відкритості та публічності обласної військової адміністрації як основи для мінімізації корупційних ризиків у її діяльності;

3) доступності, а саме забезпечення участі громадськості та працівників у формуванні антикорупційних стандартів і процедур у діяльності обласної військової адміністрації;

4) цифрової трансформації процесів у діяльності обласної військової адміністрації, а саме впровадженні рішень, які дозволяють ефективно виявляти і протидіяти корупційним ризикам;

5) створення на противагу існуючим корупційним практикам більш зручних та законних способів задоволення потреб фізичних і юридичних осіб;

6) забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, що створює додатковий стримувальний ефект для всіх суб'єктів правовідносин;

7) формування суспільної нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності.

Реалізація засад антикорупційної політики обласної військової адміністрації, виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, здійснюється шляхом виконання завдань і заходів (додаток 1) за такими напрямками:

1) забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції;

2) реалізація антикорупційної політики в роботі з управління персоналом, формування негативного ставлення до корупції;

3) здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

4) запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту;

5) забезпечення дотримання працівниками обласної та районних військових адміністрацій вимог і обмежень, встановлених Законом України „Про запобігання корупції”, запобігання порушенню етичних норм, скоєнню вчинків які можуть підірвати авторитет обласної та районних військових адміністрацій;

6) формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”;

7) співпраця з громадськістю щодо здійснення антикорупційних заходів.

До розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в обласній військовій адміністрації належать:

- Регламент обласної державної адміністрації, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 20.11.2020 № 681/01.02-01 (зі змінами);

- Інструкція з діловодства в Тернопільській обласній державній адміністрації, затверджена розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 29.10.2018 № 812-од (зі змінами);

- Правила етичної поведінки працівників обласної державної адміністрації, затверджені розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 28.01.2021 №59/01.02-01;

- Порядок організації роботи із повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”, внесених викривачами, в Тернопільській обласній державній адміністрації, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 12.02.2021 № 94/01.02-01;

- розпорядження голови обласної державної адміністрації від 21.08.2021 № 536/01.02-01 „Про організацію роботи щодо інформування про початок або припинення діяльності особи, уповноваженої на виконання функцій держави, в Тернопільській обласній державній адміністрації”;

- розпорядження голови обласної державної адміністрації від 07.10.2021 № 612/01.02-01 „Про затвердження Порядку проведення перевірок стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції”;

- Пам'ятка рекомендацій для державних службовців обласної державної адміністрації щодо заборон, обмежень і видів відповідальності за порушення

вимог встановлених антикорупційним законодавством, затверджена головою обласної державної адміністрації від 29.11.2021 р. № 720/01.02-08;

- Пам'ятка працівникам обласної державної адміністрації стосовно обмежень щодо отримання подарунків, затверджена головою обласної державної адміністрації від 24.12.2021 р. № 808/01.02-08;

- інші нормативно-правові акти та організаційно-розпорядчі документи, які регулюють порядок здійснення завдань і функцій обласної військової адміністрації.

II. Оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації

З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками обласної військової адміністрації, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких порушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків начальником обласної військової адміністрації видано розпорядження від 3 січня 2023 року № 4/01.02-01 „Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації”, яким доручено провести оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання. Вказане розпорядження оприлюднене на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

Розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 25.01.2023 № 22/01.02-01 „Про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації” (зі змінами) утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації (далі – робоча група), затверджено її персональний склад та положення про неї. До складу робочої групи включено працівників структурних підрозділів обласної військової адміністрації та експертів від громадських організацій.

З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 7 лютого 2023 року для членів робочої групи проведено вступний тренінг.

Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій обласної військової адміністрації, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін (протокол засідання робочої групи № 1 від 7 лютого 2023 року).

Робочою групою визначено функції та активи обласної військової адміністрації, що становлять значну економічну цінність, встановлено внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони, зібрано та проаналізовано інформацію про інші фактори середовища обласної військової адміністрації та визначено

вразливі до корупції функції та процеси, за результатами чого складено 9 аналітичних довідок.

Під час оцінювання корупційних ризиків робочою групою виявлено такі потенційно вразливі до корупції функції обласної військової адміністрації:

- управління персоналом
- надання адміністративних послуг;
- організація внутрішнього контролю та аудиту;
- проведення публічних закупівель;
- управління фінансами;
- виїзд за межі України військовозобов'язаних осіб, як водіїв гуманітарних та інших вантажів;
- бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час;
- антикорупційна діяльність
- організація правової роботи;
- управління документообігом.

До джерел інформації, які використовувалися під час оцінювання корупційних ризиків, належать:

- 1) Антикорупційна програма обласної державної адміністрації на 2020 – 2022 роки, звіти за результатами моніторингу та оцінки її виконання;
- 2) результати анонімне опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін;
- 3) План роботи Тернопільської обласної військової адміністрації на 2023 рік, затверджений розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 30.12.2022 № 955/01.02-01;
- 4) Стратегія розвитку Тернопільської області на 2021-2027 роки та план заходів з її реалізації у 2021-2023 роках;
- 5) Обласна комплексна програма соціальної підтримки малозахисених верств населення „Турбота” на 2021-2025 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 11.11.2020 №1741 (зі змінами);
- 6) Регіональна програма інформатизації „Цифрова Тернопільщина” на 2022-2024 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 10.11.2021 №376 (зі змінами);
- 7) Програма охорони навколишнього природного середовища в Тернопільській області, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 03.02.2021 № 58 (зі змінами);
- 8) Програма підтримки осіб, які брали участь в антитерористичній операції, операції об'єднаних сил, членів сімей осіб, загиблих під час проведення антитерористичної операції та операції об'єднаних сил, членів сімей Героїв Небесної Сотні, постраждалих учасників Революції гідності на 2020-2024 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 28.11.2019 № 1507;

9) Обласна комплексна програма енергоефективності та енергозбереження на 2021-2024 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради 17.03.2021 № 124;

10) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у структурних підрозділах обласної військової адміністрації та районних військових адміністраціях.

11) звернення та скарги на діяльність обласної військової адміністрації, її структурних підрозділів та окремих працівників;

12) матеріали дисциплінарних проваджень та службових розслідувань, рішень судів у адміністративних, господарських справах, учасником яких була обласна військова адміністрація або її структурні підрозділи;

13) відомості Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, Єдиного державного реєстру судових рішень;

14) аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю обласної військової адміністрації;

15) відомості із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації.

Оцінювання корупційних ризиків здійснювалося за допомогою таких методів та способів:

- аналізу нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність обласної військової адміністрації;

- індивідуального спілкування (інтерв'ю) з працівниками обласної військової адміністрації та зовнішніми заінтересованими сторонами;

- методу Делфі;

- проведення мозкового штурму, що полягає у відкритому зборі й обговоренні думок та ідей працівників обласної військової адміністрації – учасників мозкового штурму;

- моделювання правдоподібних сценаріїв вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики.

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик робочою групою визначено виконавців таких заходів, встановлено терміни та індикатори його виконання.

Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні імовірності їх реалізації, наслідків від їх реалізації та рівні корупційних ризиків, а також заходи

впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання зазначені у реєстрі ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми).

III Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

З метою формування культури неприйнятності корупції, забезпечення проведення серед посадових та службових осіб обласної та районних військових адміністрацій організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції працівниками сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації здійснюється роз'яснювальна робота відповідно до плану-графіку підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Тернопільському регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій на 2023 рік.

Теми навчальних заходів з питань запобігання корупції, графік та форми їх проведення, цільова аудиторія кожного навчального заходу, а також особи, відповідальні за їх проведення визначаються в Програмі навчання з питань запобігання та протидії корупції у діяльності обласної військової адміністрації (додаток 3).

Формами проведення навчальних заходів є лекції, семінари, тренінги.

Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації здійснює в межах своїх повноважень заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

оприлюднення Антикорупційної програми на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації після її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції);

оприлюднення на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в обласній військовій адміністрації;

проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників обласної та районних військових адміністрацій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб'єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів; щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або

пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону України „Про запобігання корупції”.

У разі виникнення питань щодо роз'яснення окремих положень антикорупційного законодавства працівники обласної військової адміністрації можуть звернутися до сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації за отриманням усного або письмового роз'яснення чи консультації.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації узагальнює найпоширеніші питання, з яких до неї звертаються, відповіді на них та розміщує узагальненні роз'яснення інформаційного характеру на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації для працівників обласної та районних військових адміністрацій, також поширює їх через надсилання інформаційних листів, або затвердження пам'яток керівництва.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснюється не рідше одного разу на півроку та полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу організації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики обласної військової адміністрації, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

Виконавці Антикорупційної програми щопівроку (до 05 січня і до 05 липня) надають сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації інформацію про стан виконання заходів, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоечасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації аналізує та узагальнює отриману інформацію від відповідальних виконавців щодо виконання Антикорупційної програми та готує звіт про стан виконання антикорупційної програми. У разі виявлення недоліків у положеннях Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції

щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду Антикорупційної програми.

Звіт про стан виконання Антикорупційної програми подається щопівроку до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом, начальнику обласної військової адміністрації для прийняття відповідних рішень та розміщується на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації. Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображається в реєстрі ризиків та розміщується на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

Оцінка виконання Антикорупційної програми обласної військової адміністрації проводиться сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації після спливу строку, на який вона приймалася, з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу. Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми визначається:

прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою (у відсотках);

загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (80 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток опитаних внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що ефективність роботи із запобігання та протидії корупції у діяльності обласної військової адміністрації підвищилася (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність обласної військової адміністрації стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %).

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми начальника обласної військової адміністрації до 1 квітня 2026 року подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності. Звіт розміщується на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

Оцінка виконання Антикорупційної програми та пропозиції щодо удосконалення діяльності з управління корупційними ризиками враховуються під час підготовки антикорупційної програми на наступний період.

Періодичність перегляду Антикорупційної програми здійснюється у визначених Антикорупційною програмою випадках, але не раніше одного разу на рік, за результатами її виконання.

Антикорупційна програма підлягає перегляду у разі:

змін у середовищі обласної військової адміністрації (організаційної структури, функцій та процесів);

внесення до законодавства, зокрема антикорупційного, змін, які впливають на діяльність обласної військової адміністрації;

ідентифікації нових корупційних ризиків;

відмови Національного агентства з питань запобігання корупції у погодженні Антикорупційної програми;

врахування пропозицій до Антикорупційної програми, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції;

в інших випадках.

У разі наявності підстав для перегляду Антикорупційної програми, завідувач сектору з питань запобігання корупції апарату обласної військової адміністрації ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проєкт відповідних змін, що подається на розгляд начальникові обласної військової адміністрації. Зміни до Антикорупційної програми затверджуються розпорядженням начальника обласної військової адміністрації та надсилаються на погодження Національному агентству з питань запобігання корупції.

**Керівник апарату
військової адміністрації**

Світлана БЕСПОПОВЦЕВА