

Результати оцінки ефективності бюджетної програми за 2025 рік

1. 789 Тернопільська обласна державна адміністрація
(КВКВК ДБ) (найменування головного розпорядника коштів)
2. Апарат Тернопільської обласної державної адміністрації
(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3. 7891010 0111 Здійснення виконавчої влади у Тернопільській області
(КПКВК ДБ) (КФКВК) (найменування бюджетної програми)

4. Ціль державної політики:

Забезпечення сталого соціально-економічного розвитку регіону

Мета бюджетної програми

Виконання місцевими державними адміністраціями повноважень, визначених Конституцією, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами

Завдання бюджетної програми:

- 1) Виконання на території області програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямами використання бюджетних коштів

(тис грн)

Напрямок використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою:	274 758,9	279 951,8	275 594,9	5 192,9	-4 356,9
у тому числі: загальний фонд	260 523,9	260 523,9	258 601,4	0,0	-1 922,5
спеціальний фонд	14 235,0	19 427,9	16 993,5	5 192,9	-2 434,4

Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області, всього	274 571,9	279 822,5	275 531,1	5 250,6	-4 291,4
у тому числі: загальний фонд	260 423,9	260 487,9	258 582,6	64,0	-1 905,3
спеціальний фонд	14 148,0	19 334,6	16 948,5	5 186,6	-2 386,1
Підвищення кваліфікації працівників, всього	187,0	129,3	63,8	-57,7	-65,5
у тому числі: загальний фонд	100,0	36,0	18,8	-64,0	-17,2
спеціальний фонд	87,0	93,3	45,0	6,3	-48,3

Пояснення щодо відхилень:

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис грн)

КЕКВ / ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	200 380,8	8 290,0	200 380,8	11 790,0	200 373,7	11 532,0	0,0	3 500,0	-7,1	-258,0
2120	43 282,3	1 824,0	42 721,3	2 594,0	41 879,4	2 338,6	-561,0	770,0	-841,9	-255,4
2210	1 937,3	453,8	1 937,3	698,3	1 937,1	539,7	0,0	244,5	-0,2	-158,6
2240	3 201,9	1 723,2	3 201,9	1 920,3	3 152,8	1 697,4	0,0	197,1	-49,1	-222,9
2250	150,0	220,0	255,0	278,5	221,6	143,1	105,0	58,5	-33,4	-135,4
2271	2 399,6	50,0	2 471,0	100,0	2 283,9	93,8	71,4	50,0	-187,1	-6,2
2272	304,8	41,0	344,8	47,5	318,5	8,1	40,0	6,5	-26,3	-39,4
2273	4 760,9	200,0	5 128,4	302,0	4 941,2	165,2	367,5	102,0	-187,2	-136,8
2274	3 656,6	350,0	3 823,7	331,5	3 350,7	83,2	167,1	-18,5	-473,0	-248,3
2275	98,7	19,0	128,7	26,9	104,9	23,2	30,0	7,9	-23,8	-3,7
2282	100,0	87,0	36,0	93,3	18,8	45,0	-64,0	6,3	-17,2	-48,3
2800	251,0	327,0	95,0	327,0	18,8	36,0	-156,0	0,0	-76,2	-291,0
3110	0,0	650,0	0,0	918,6	0,0	288,2	0,0	268,6	0,0	-630,4
Всього:	260 523,9	14 235,0	260 523,9	19 427,9	258 601,4	16 993,5	0,0	5 192,9	-1 922,5	-2 434,4

Кількість змін до плану **3**, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника **3**.

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення між плановими та фактичними видатками склались через економію єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в установах, у яких працюють особи з інвалідністю та виплату вихідної допомоги у розмірі двох середньомісячних заробітних плат при скороченні граничної чисельності працівників районних державних адміністрацій, а також за видатками з оплати комунальних послуг та енергоносіїв, враховуючи теплі кліматичні умови у 2025 році.

6. Стан фінансової дисципліни

(тис грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітного року	на кінець звітного року		на початок звітного року	на кінець звітного року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою:	7,4	6,6	0,0	141,7	0,0	0,0
Загальний фонд, всього	7,4	6,6	0,0	0,0	0,0	0,0
2210	0,9	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
2800	6,5	6,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Спеціальний фонд, всього	0,0	0,0	0,0	141,7	0,0	0,0
3122	0,0	0,0	0,0	141,7	0,0	0,0

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Дебіторська заборгованість за загальним фондом станом на 01.01.2026 зменшилась порівняно з початком року на 0,8 тис. гривень та склала 6,6 тис. гривень (несписання на видатки талонів на бензин - 0,1 тис. гривень та забезпечувальний депозит - 6,5 тис. гривень). Прострочена заборгованість відсутня.

Кредиторська бюджетна заборгованість за загальним фондом відсутня.

Дебіторська заборгованість за спеціальним фондом станом на 01.01.2026 відсутня.

Прострочена кредиторська заборгованість за спеціальним фондом (КЕКВ 3122 „Капітальне будівництво (придбання) інших об’єктів) - 141,7 тис. гривень була списана згідно з наказом департаменту капітального будівництва обласної військової адміністрації від 21.02.2025 № 9-од/ „Про списання з бухгалтерського обліку кредиторської заборгованості спеціального фонду кошторису”.

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники бюджетної програми за звітний період

Результативний показник	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6

Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області					
Кількість штатних одиниць (осіб)	1 006,0	1 006,0	732,0	0,0	-274,0
обласної державної адміністрації (осіб)	564,0	564,0	440,0	0,0	-124,0
районних державних адміністрацій (осіб)	442,0	442,0	292,0	0,0	-150,0
Кількість самостійних структурних підрозділів (юр. осіб) разом, з них: (одиниць)	40,0	40,0	41,0	0,0	1,0
обласної державної адміністрації (одиниць)	21,0	21,0	19,0	0,0	-2,0
районних державних адміністрацій (одиниць)	19,0	19,0	22,0	0,0	3,0

Видатки на оплату праці без нарахувань (разом), з них: (тис. гривень)	208 670,8	208 670,8	200 373,7	0,0	-8 297,1
обласної державної адміністрації (тис. гривень)	125 170,0	125 170,0	116 173,0	0,0	-8 997,0
районних державних адміністрацій (тис. гривень)	83 500,8	83 500,8	84 200,7	0,0	699,9
Кількість прийнятих управлінських рішень (одиниць)	13 667,0	13 667,0	14 651,0	0,0	984,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів
У 2025 році прийнято 14651 управлінське рішення (розпорядження начальника обласної військової адміністрації, розпорядження начальників районних військових адміністрацій, накази та інші управлінські рішення).

Підвищення кваліфікації працівників

Кількість фахівців-жінок, які підвищують кваліфікацію (осіб)	41,0	41,0	4,0	0,0	-37,0
Кількість фахівців-чоловіків, які підвищують кваліфікацію (осіб)	21,0	21,0	2,0	0,0	-19,0
Середні витрати на підвищення кваліфікації одного фахівця (тис. гривень)	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів
Внаслідок продовження дії правового режиму воєнного стану зменшилися витрати за загальним та спеціальним фондом державного бюджету на підвищення кваліфікації працівників у зв'язку з проходження курсів на онлайн платформах.

Результативні показники, які характеризують виконання бюджетної програми в цілому:

Кількість державних та місцевих програм, що реалізується на території області (одиниць)	30,0	30,0	40,0	0,0	10,0
Кількість придбаної комп'ютерної техніки (одиниць)	5,0	5,0	2,0	0,0	-3,0
Темп приросту валового регіонального продукту (у фактичних цінах) (відсотків)	3,2	3,2	1,2	0,0	-2,0
Темп зростання обсягу прямих іноземних інвестицій у порівнянні з минулим роком (відсотків)	101,0	101,0	101,1	0,0	0,1
Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відсотків)	12,9	12,9	12,9	0,0	0,0
Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відсотків)	9,8	9,8	10,9	0,0	1,1
Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відсотків)	50,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відсотків)	61,0	61,0	61,0	0,0	0,0
Частка жінок на державній службі (разом), у тому числі у розрізі категорій посад: (відсотків)	79,4	79,4	79,4	0,0	0,0
категорія Б (відсотків)	21,7	21,7	21,7	0,0	0,0
категорія В (відсотків)	57,7	57,7	57,7	0,0	0,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів
У зв'язку з потребою використання коштів на вирішення першочергових завдань, пов'язаних з безпекою та обороною держави, переміщенням підприємств із зони військових дій на безпечну територію, підтримкою внутрішньо переміщених осіб, збільшилась кількість державних та місцевих програм, що реалізуються на території області.

Попередній прогноз валового регіонального продукту ґрунтувався на макропрогнозі держави з урахуванням незначного дефіциту електроенергії наприкінці 2025 року. Однак різке посилення обстрілів енергетичної інфраструктури та видобувних потужностей з боку РФ суттєво збільшило ризики зростання дефіциту електроенергії та потреби в додатковому імпорті електроенергії та газу для успішного проходження опалювального періоду.

Вплив на економічне зростання мають і дисбаланси на ринку праці. Дефіцит працівників, зберігається через повільне повернення мігрантів, які дедалі більше адаптуються до життя за кордоном. Додатковим чинником стає посилення трудової міграції.

У результаті дії цих чинників зростання валового регіонального продукту у 2025 році сповільнилося до 1,2 відсотків і залишатиметься стриманим і надалі у 2026–2027 роках.

7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрямок використання бюджетних коштів / результативний показник	2024 рік (факт за рік, що передувє звітному)	2025 рік (факт за звітний рік)	Відхилення (+/-)
1	2	3	4
Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області (тис. грн)			
у тому числі: загальний фонд	258 059,0	258 582,6	523,6
спеціальний фонд	13 761,5	16 948,5	3 187,0
Кількість штатних одиниць (осіб)	830,0	732,0	-98,0
обласної державної адміністрації (осіб)	446,0	440,0	-6,0
районних державних адміністрацій (осіб)	384,0	292,0	-92,0
Кількість самостійних структурних підрозділів (юр. осіб) разом, з них: (одиниць)	40,0	41,0	1,0
обласної державної адміністрації (одиниць)	21,0	19,0	-2,0
районних державних адміністрацій (одиниць)	19,0	22,0	3,0
Видатки на оплату праці без нарахувань (разом), з них: (тис. гривень)	208 971,2	200 373,7	-8 597,5
обласної державної адміністрації (тис. гривень)	124 730,5	116 173,0	-8 557,5
районних державних адміністрацій (тис. гривень)	84 240,7	84 200,7	-40,0
Кількість прийнятих управлінських рішень (одиниць)	12 748,0	14 651,0	1 903,0
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів			
Підвищення кваліфікації працівників (тис. грн)			
у тому числі: загальний фонд	16,9	18,8	1,9
спеціальний фонд	22,0	45,0	23,0
Кількість фахівців-жінок, які підвищують кваліфікацію (осіб)	9,0	4,0	-5,0
Кількість фахівців-чоловіків, які підвищують кваліфікацію (осіб)	5,0	2,0	-3,0
Середні витрати на підвищення кваліфікації одного фахівця (тис. гривень)	2,8	3,0	0,2
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів			
Результативні показники, які характеризують виконання бюджетної програми в цілому: (тис. грн)			
Кількість державних та місцевих програм, що реалізується на території області (одиниць)	56,0	40,0	-16,0
Кількість придбаної комп'ютерної техніки (одиниць)	0,0	2,0	2,0
Темп приросту валового регіонального продукту (у фактичних цінах) (відсотків)	1,2	1,2	0,0

Темп зростання обсягу прямих іноземних інвестицій у порівнянні з минулим роком (відсотків)	97,2	101,1	3,9
Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відсотків)	13,0	12,9	-0,1
Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відсотків)	10,0	10,9	0,9
Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відсотків)	46,0	50,0	4,0
Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відсотків)	57,0	61,0	4,0
Частка жінок на державній службі (разом), у тому числі у розрізі категорій посад: (відсотків)	78,1	79,4	1,3
категорія Б (відсотків)	58,6	21,7	-36,9
категорія В (відсотків)	84,0	57,7	-26,3

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

Показник темпу зростання прямих іноземних інвестицій вказано за 9 місяців 2025 року у порівнянні з аналогічним періодом 2024 року. Показники рівня зайнятості та рівня безробіття населення є не остаточними через відсутність статистичної звітності. Повну статистичну інформацію, починаючи з даних за I квартал 2022, буде оприлюднено після завершення терміну для подання статистичної та фінансової звітності, встановленого Законом України від 03.03.2022 № 2115-IX "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни" (зі змінами).

У 2025 році 4293 роботодавця області (у 2021 році - 4082 роботодавця) подали у службу зайнятості 16599 вакансій (14641 вакансію), що на 13,4% більше, ніж за 2021 рік. На одне вільне робоче місце в середньому по області станом на 01 січня 2026 року претендувало 3 особи, на 01 січня 2022 року - 17 осіб.

За сприянням служби зайнятості за 2025 рік на постійне місце праці працевлаштовано 12089 осіб, що на 7,9% більше, ніж у 2021 році.

Впродовж 2025 року проходили професійне навчання або підвищували свою кваліфікацію 1388 безробітних за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (у 2021 році – 2514 осіб проходили профнавчання). Ваучер на оплату навчання у 2025 році видано 777 особам (у 2021 році - 22 особам).

Аналіз стану виконання результативних показників свідчить про те, що місцевими державними адміністраціями області забезпечено виконання Конституції України, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами, законність і правопорядок, виконання державних і місцевих програм.

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

рівень досягнення мети та виконання завдань бюджетної програми

У 2025 році місцевими військовими адміністраціями області забезпечено функціонування соціально-економічної сфери Тернопільської області. Діяльність обласної та районних військових адміністрацій області здійснювалась в межах повноважень, визначених Конституцією, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами в умовах правового режиму воєнного стану. Фінансове забезпечення діяльності місцевих військових адміністрацій області відбувалося за рахунок коштів загального фонду, передбачених в Законі України "Про Державний бюджет України на 2025 рік", власних надходжень бюджетних установ та субвенцій з місцевих бюджетів.

У 2025 році бюджетна система області включала обласний бюджет, 3 районних бюджети та 55 бюджетів територіальних громад. За підсумками 2025 року власні доходи місцевих бюджетів області виконано на 106,1 відсотка (понад план одержано 622,0 млн гривень), що на 1 727,3 млн гривень або на 19 відсотків більше показника 2024 року. З державного бюджету надійшло 5 248,5 млн гривень міжбюджетних трансфертів, з них дотацій – 1 072,9 млн гривень, субвенцій – 4 175,6 млн гривень.

ефективність надання публічних послуг

У 2025 році послугами Тернопільського обласного центру зайнятості скористались 20945 осіб, що на 18171 особу або 46,5% менше, ніж у 2021 році. Станом на 01 січня 2026 року на обліку в обласній службі зайнятості перебувало 4912 осіб (на 01 січня 2022 року – 8774 особи), з них статус безробітного мали 1958 осіб (на 01 січня 2022 року – 8525). В обласній службі зайнятості у 2025 році отримували послуги 1889 внутрішньо переміщених осіб. За сприянням служби зайнятості знайшли місце праці 811 внутрішніх переселенців.

ефективність системи планування показників бюджетної програми

Ефективність системи планування показників бюджетної програми оцінюється через моніторинг досягнення мети, завдань та реалістичності результативних показників (затрат, продукту, ефективності, якості). Аналіз стану виконання результативних показників (свідчить про те, що місцевими державними адміністраціями області забезпечено виконання Конституції України, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами, законність і правопорядок, виконання державних і місцевих програм.

стан фінансової дисципліни

Кредиторська заборгованість місцевих бюджетів з оплати праці в сумі 0,9 млн гривень склалась за бюджетом Золотопотіцької територіальної громади та станом на 16.01.2026 погашена. Прострочена кредиторська заборгованість за захищеними статтями видатків відсутня.

врахування результатів контрольних заходів

У 2025 році контрольні заходи відповідними органами не здійснювались.

ефективність системи управління бюджетними коштами

З державного бюджету надійшло 5 248,5 млн гривень міжбюджетних трансфертів, з них дотацій – 1 072,9 млн гривень, субвенцій – 4 175,6 млн гривень.

Виконання заходів обласних програм профінансовано на 345,2 млн гривень, зокрема на виконання заходів: освітнього спрямування – 7,1 млн гривень; медичної сфери – 40,5 млн гривень; соціального захисту, підтримки ветеранів та окремих категорій громадян – 62,7 млн гривень; духовного і фізичного розвитку – 15 млн гривень; регіонального економічного розвитку, цифровізації, підтримки промисловості, транспорту, сільського господарства та екології – 114,3 млн гривень.

З місцевих бюджетів у 2025 році для ЗСУ, сил безпеки, оборони, а також надання допомог, виплат, пільг військовослужбовцям та членам їх сімей профінансовано 767,2 млн гривень, що на 150,6 млн гривень більше, ніж у 2024 році.

вплив реалізації бюджетної програми на досягнення відповідних цілей державної політики

З державного бюджету для Тернопільської області надійшло 361,9 млн гривень субвенцій на реалізацію публічних інвестиційних проектів, а саме: забезпечення якісної, сучасної та доступної загальної середньої освіти „Нова українська школа” – 77,2 млн гривень; безперешкодний доступ до якісної освіти – шкільні автобуси – 68,8 млн гривень; облаштування безпечних умов у закладах, що надають загальну середню освіту (облаштування укриттів) – 14,2 млн гривень; придбання обладнання, створення та модернізацію (проведення реконструкції та капітального ремонту) їдалень (харчоблоків) закладів освіти – 13,1 млн гривень; облаштування безпечних умов у закладах, що надають загальну середню освіту (протипожежний захист) – 25,3 млн гривень; модернізацію майстерень і лабораторій закладів професійної та фахової передвищої освіти, забезпечення енергоефективності, безпеки та інклюзивності освітнього простору – 30,4 млн гривень; забезпечення житлом дитячих будинків сімейного типу, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування – 20,9 млн гривень; на виплату грошової компенсації за належні для отримання жилі приміщення для внутрішньо переміщених осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України – 109,2 млн гривень.

Для виплати грошової компенсації за належні для отримання жилі приміщення деяким категоріям осіб з державного бюджету одержано 109,2 млн гривень субвенції на придбання 45 квартир.

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3

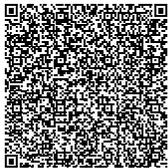
1	Покращення фінансової дисципліни	Проведення щомісячного аналізу використання бюджетних асигнувань, затверджених для розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, при необхідності здійснення їх коригування в межах загального обсягу видатків для запобігання виникнення кредиторської заборгованості. Забезпечення економного споживання енергоносіїв та мінімізації витрат на службові відрядження працівників шляхом проведення нарад у вигляді відеоконференцій.
---	----------------------------------	---

Начальник обласної військової адміністрації

(підпис)

Тарас ПАСТУХ

(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)



РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

Тернопільська обласна державна адміністрація

ід-45354 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=789, КПК=7891010, тип консолідації=Зведена форма ГРК, номер версії=1

16.02.2026 10:13:38 Тарас ПАСТУХ (15880F)

16.02.2026 10:16:04 відправлено: Тернопільська обласна державна адміністрація (12A5A4)

9d37c0d8-0d39-47df-8fe5-9681e4106e68