



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ року м. Тернопіль № \_\_\_\_\_

***Про затвердження Антикорупційної програми обласної військової адміністрації на 2026-2028 роки***

Відповідно до статті 19 Закону України „Про запобігання корупції”, законів України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про правовий режим воєнного стану”, указів Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 „Про введення воєнного стану в Україні” і № 68/2022 „Про утворення військових адміністрацій”, від 12 січня 2026 року № 40/2026 „Про продовження строку дії воєнного стану в Україні”, наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21 „Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/3755:

1. Затвердити Антикорупційну програму Тернопільської обласної військової адміністрації на 2026-2028 роки (далі – Програма), що додається.
2. Керівникам структурних підрозділів обласної військової адміністрації та її апарату забезпечити виконання завдань та заходів Програми.
3. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації в установленому порядку забезпечити:
  - 1) подання Програми на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції;
  - 2) оприлюднення Програми на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації після її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції;
  - 3) моніторинг та оцінку виконання Програми.



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ  
№ 241/01.02-01 від 27.04.2026

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000CEE93A0039D8DF00  
Підписувач Пастух Тарас Тимофійович  
Дійсний з 06.02.2025 10:20:31 по 04.02.2027 10:20:31



4. Програма вводиться в дію з дати її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Начальник військової адміністрації**

**Тарас ПАСТУХ**

Наталія Масник

Роман Свистун

Світлана Беспоповцева

Ніна Вишовська

Тетяна Романська

Володимир Комінко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника  
обласної військової адміністрації  
№ \_\_\_\_\_

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**  
**Тернопільської обласної військової адміністрації**  
**на 2026-2028 роки**

**Преамбула**

Антикорупційна програма Тернопільської обласної військової адміністрації на 2026-2028 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена відповідно до статті 19 Закону України „Про запобігання корупції” з дотриманням вимог Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555 (далі - Методологія).

Антикорупційна програма – це комплекс правил, стандартів і процедур щодо запобігання та виявлення корупції у роботі обласної військової адміністрації, що є обов’язковими до виконання усіма працівниками апарату та структурних підрозділів обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій, підприємств, установ, організацій, які належать до сфери управління обласної військової адміністрації. Керуючись принципами законності та верховенства права, справедливості, відповідальності й рівності перед законом, добропорядності та належного управління, дбаючи про власну ділову репутацію та прагнучи сприяти формуванню культури неприйнятності корупції, обласна військова адміністрація заявляє, що вживатиме усіх передбачених законодавством та цією програмою заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції.

Антикорупційна програма складається з таких розділів:

I. Засади антикорупційної політики обласної військової адміністрації, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми;

II. Оцінювання корупційних ризиків та управління ними;

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми.

Антикорупційна програма Тернопільської обласної військової адміністрації на 2026 – 2028 роки є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою обласної військової адміністрації на 2023 – 2025

роки, затвердженою розпорядженням начальника Тернопільської обласної військової адміністрації від 30 березня 2023 року № 169/01.02-01.

## **I. Засади антикорупційної політики обласної військової адміністрації, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми**

1. Антикорупційна програма застосовується в усіх сферах діяльності обласної військової адміністрації при взаємодії з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами.

2. Метою Антикорупційної програми є:

організація функціонування ефективної системи запобігання та виявлення корупції в діяльності обласної військової адміністрації та на підприємствах, установах, організаціях, що належать до сфери її управління;

запровадження комплексних заходів щодо усунення або мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків, причин, що їх породжують, та умов, які їм сприяють;

впровадження механізмів прозорості та відкритості, подальше утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права;

підвищення рівня довіри суспільства до діяльності обласної військової адміністрації.

3. Завданнями начальника обласної військової адміністрації в забезпеченні реалізації антикорупційної політики є:

1) здійснення загального керівництва та контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства в діяльності обласної військової адміністрації;

2) демонстрація лідерських позицій у впровадженні управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної військової адміністрації;

3) формування і поширення культури доброчесності, нульової толерантності до корупції в обласній військовій адміністрації, районних військових адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, які належать до сфери управління обласної військової адміністрації;

4) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі Антикорупційної програми та змін до неї;

5) спрямування працівників на підтримку антикорупційної політики обласної військової адміністрації, особиста участь в антикорупційних заходах обласної військової адміністрації та внесок в результативність системи запобігання та виявлення корупції в межах повноважень;

6) сприяння поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної військової адміністрації;

7) забезпечення діяльності сектору з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації, як самостійного і функціонально

незалежного структурного підрозділу, та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності та періодичного підвищення кваліфікації сектору як координатора роботи з управління корупційними ризиками;

8) здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

9) ініціювання проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації (далі - оцінювання корупційних ризиків), утворення робочої групи, наділення її відповідними повноваженнями;

10) забезпечення ресурсами, необхідними для дотримання антикорупційного законодавства в діяльності обласної військової адміністрації та ефективного виконання Антикорупційної програми;

11) сприяння постійному удосконаленню процесів управління корупційними ризиками;

12) своєчасне реагування на можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” (далі - Закон).

4. Основними завданнями сектору з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації (далі – Сектор) є:

1) розроблення, організація та контроль за проведенням в обласній військовій адміністрації заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та порушенням пов'язаних з корупцією;

2) організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації, підготовка заходів щодо їх усунення, внесення начальнику обласної військової адміністрації відповідних пропозицій;

3) надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівниками обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій, підприємств, установ, організацій, які належать до сфери управління обласної військової адміністрації;

4) здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування начальника обласної військової адміністрації та Національного агентства з питань запобігання корупції (далі - Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

5) перевірка факту подання декларацій суб'єктами декларування, та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону порядку;

6) здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства;

7) розгляд повідомлень про порушення вимог Закону в обласній військовій адміністрації, підприємствах, установах та організаціях, які належать до сфери її управління;

8) здійснення повноважень у сфері захисту викривачів відповідно до Закону.

9) інформування начальника обласної військової адміністрації, Національного агентства з питань запобігання корупції або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

10) здійснення заходів з виявлення порушень вимог законодавства з питань лобіювання, повідомлення Національному агентству про виявлені порушення.

З метою організації роботи з управління корупційними ризиками в діяльності обласної військової адміністрації Сектор:

1) координує взаємодію учасників процесу управління корупційними ризиками;

2) забезпечує залучення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін до процесу управління корупційними ризиками, у тому числі до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків;

3) організовує діяльність робочої групи з оцінювання корупційних ризиків;

4) координує роботу з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики;

5) здійснює підготовку пропозицій з визначення антикорупційної політики обласної військової адміністрації;

6) здійснює підготовку Антикорупційної програми, змін до неї та інших документів, передбачених Методологією;

7) здійснює моніторинг та оцінку виконання антикорупційної програми;

8) здійснює моніторинг середовища обласної військової адміністрації, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

9) забезпечує взаємодію обласної військової адміністрації з Національним агентством з питань, передбачених Законом та Методологією.

5. Керівники самостійних структурних підрозділів обласної військової адміністрації та її апарату:

1) особисто дотримуються вимог антикорупційного законодавства, Антикорупційної програми та інших внутрішніх розпорядчих актів, які регламентують антикорупційну політику обласної військової адміністрації;

2) забезпечують взаємодію структурного підрозділу з Сектором в частині запобігання та виявлення корупції в діяльності підрозділу та виконання Антикорупційної програми;

3) ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності структурного підрозділу, під час прийняття рішень та вчинення дій;

4) інформують про нові ідентифіковані корупційні ризики Сектор та начальника обласної військової адміністрації;

5) періодично підвищують кваліфікацію з питань запобігання та виявлення корупції;

6) заохочують підпорядкованих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, інформування про недотримання антикорупційної політики обласної військової адміністрації, положень Антикорупційної програми.

#### 6. Працівники обласної військової адміністрації:

1) особисто дотримуються антикорупційної політики обласної військової адміністрації та Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

2) надають членам робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації достовірну інформацію стосовно середовища обласної військової адміністрації, корупційних ризиків в її діяльності, беруть участь у відповідних опитуваннях (анкетуваннях), інтерв'юваннях;

3) проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

4) надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики обласної військової адміністрації, Антикорупційної програми;

5) повідомляють в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання внутрішніми заінтересованими сторонами антикорупційної політики обласної військової адміністрації, Антикорупційної програми.

#### 7. Відповідно до статті 3 Закону України „Про місцеві державні адміністрації” обласна військова адміністрація діє на засадах:

відповідальності перед людиною і державою за свою діяльність;

верховенства права;

законності;

пріоритетності прав людини;

гласності;

поєднання державних і місцевих інтересів.

#### 8. Антикорупційна політика обласної військової адміністрації ґрунтується на таких принципах:

1) об'єктивності та неупередженості при створенні внутрішньо-організаційної системи запобігання та виявлення корупції;

2) прозорості, відкритості та публічності діяльності обласної військової адміністрації (з урахуванням обмежень передбачених законодавством та зумовлених дією правового режиму воєнного стану);

3) доступності, а саме забезпечення участі громадськості та працівників у формуванні антикорупційних стандартів і процедур у діяльності обласної військової адміністрації;

4) формування нетерпимості до корупції та утвердження культури доброчесності;

5) забезпечення невідворотності відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення;

6) цифровізації та оптимізації процесів в діяльності органу.

9. Виконання заходів Антикорупційної програми обласної військової адміністрації на 2023-2025 роки в цілому мало позитивний вплив на підвищення прозорості діяльності органу, зміцнення внутрішнього контролю та управління

ризиками, підвищення рівня доброчесності серед працівників обласної військової адміністрації. За результатами аналізу встановлено, що з 56 заходів, передбачених програмою, 31 захід виконано, 16 заходів частково виконано, 3 заходи перебуває на етапі реалізації (строк виконання не настав), 6 заходів не виконано. Повне усунення окремих корупційних ризиків потребує зміни законодавства.

10. Питання запобігання та протидії корупції в обласній військовій адміністрації також регулюються:

Регламентом обласної державної адміністрації, затвердженим розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 20 листопада 2020 року № 681/01.02-01 (зі змінами);

Інструкцією з діловодства в Тернопільській обласній державній адміністрації, затвердженою розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 29 жовтня 2018 року № 812-од (зі змінами);

Правилами етичної поведінки працівників обласної військової адміністрації, затверджені розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 06 травня 2023 року № 237/01.02-01;

Порядком організації роботи із повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”, внесених викривачами, в Тернопільській обласній державній адміністрації, затвердженим розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 12 лютого 2021 року № 94/01.02-01;

Положенням про механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”, затвердженим розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 19 грудня 2023 року № 719/01.02-01;

розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 21 серпня 2021 року № 536/01.02-01 „Про організацію роботи щодо інформування про початок або припинення діяльності особи, уповноваженої на виконання функцій держави, в Тернопільській обласній державній адміністрації”;

розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 07 жовтня 2021 року № 612/01.02-01 „Про затвердження Порядку проведення перевірок стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції”;

Пам'яткою рекомендацій для державних службовців обласної державної адміністрації щодо заборон, обмежень і видів відповідальності за порушення вимог встановлених антикорупційним законодавством, затвердженою головою обласної державної адміністрації 29.11.2021 за № 720/01.02-08;

Пам'яткою працівникам обласної державної адміністрації стосовно обмежень щодо отримання подарунків, затвердженою головою обласної державної адміністрації 24.12.2021 за № 808/01.02-08;

іншими нормативно-правовими актами та організаційно-розпорядчими документами, які регулюють порядок здійснення завдань і функцій обласної військової адміністрації.

11. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 31 грудня 2025 р. № 1786 „Про продовження строку виконання Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки” обласна військова адміністрація продовжує реалізацію в межах компетенції Антикорупційної стратегії на 2021-2025 та Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки.

12. Перелік завдань та заходів з реалізації засад антикорупційної політики обласної військової адміністрації, виконання Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми наведено у додатку 1.

## **II. Оцінювання корупційних ризиків та управління ними**

1. З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками обласної військової адміністрації, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких порушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, начальником обласної військової адміністрації видано розпорядження від 27 листопада 2025 року № 869/01.02-01 „Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації”, яким доручено провести оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання. Вказане розпорядження оприлюднено на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації та повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції про початок оцінювання.

2. На підставі пропозицій, поданих керівниками структурних підрозділів обласної військової адміністрації та її апарату, а також зовнішніх заінтересованих сторін, розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 16 грудня 2025 року № 955/01.02-01 оновлено склад робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації (далі - Робоча група).

Під час своєї роботи Робоча група керувалася Положенням про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації, затвердженим розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 25 січня 2023 року № 22/01.02-01 „Про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації”.

3. Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій обласної військової адміністрації, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін. З метою належної підготовки до оцінювання корупційних ризиків 12 січня 2026 року для членів Робочої групи проведено вступний тренінг.

4. Робочою групою визначено функції та активи обласної військової адміністрації, що становлять значну економічну цінність, встановлено внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони, зібрано та проаналізовано інформацію про інші фактори середовища обласної військової адміністрації та визначено вразливі до корупції функції та процеси.

5. До джерел інформації, які використовувалися під час оцінювання корупційних ризиків, належать:

1) Антикорупційна програма обласної військової адміністрації на 2023 – 2025 роки, звіти за результатами моніторингу та оцінки її виконання;

2) результати анонімних опитувань (анкетувань) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін, які були проведені в період з 28 січня до 10 лютого 2026 року;

3) програмні документи та плани діяльності обласної військової адміністрації, зокрема:

план роботи Тернопільської обласної військової адміністрації на 2026 рік, затверджений розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 30 грудня 2025 року № 955/01.02-01;

Стратегія розвитку Тернопільської області на 2021-2027 роки, затверджена рішенням Тернопільської обласної ради від 03 грудня 2020 року № 16 (в редакції, схваленій розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 04 квітня 2025 року № 22/01.02-01);

План заходів з реалізації у 2025–2027 роках Стратегії, схвалений розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 22 жовтня 2025 року № 727/01.02-01;

програма розвитку Тернопільської області на 2021–2027 роки Регіональна програма інформатизації „Цифрова Тернопільщина” на 2025-2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 16 грудня 2024 року № 710/01.02-01;

програма інформатизації апарату Тернопільської обласної військової адміністрації на 2025–2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 31 жовтня 2024 року № 600/01.02-01 (зі змінами);

обласна програма забезпечення розвитку освіти в Тернопільській області на 2025–2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 03 березня 2025 року № 144/01.02-01 (зі змінами);

обласна комплексна програма соціальної підтримки окремих категорій громадян на 2025-2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 18 грудня 2024 року № 752/01.02-01 (зі змінами);

програма збереження культурної спадщини Тернопільської області на 2026-2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 07 жовтня 2025 року № 675/01.02-01;

програма розвитку туризму в Тернопільській області на 2026-2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 07 жовтня 2025 року № 676/01.02-01 (зі змінами);

обласна цільова програма розвитку фізичної культури і спорту на 2025-2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 16 грудня 2024 року № 716/01.02-01 (зі змінами);

програма утримання автомобільних доріг загального користування місцевого значення Тернопільської області на 2025-2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 18 грудня 2024 року №751/01.02-01 (зі змінами);

програма охорони навколишнього природного середовища в Тернопільській області на 2021-2027 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 03 лютого 2021 року № 58 (зі змінами);

обласна комплексна програма енергонезалежності та енергоефективності на 2025-2027 роки, затверджена рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 13 грудня 2024 року № 691/01.02-01;

програма регіонального економічного розвитку Тернопільської області на 2025-2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 15 грудня 2024 року № 706/01.02-01 (зі змінами);

програма розвитку рибного господарства Тернопільської області на період до 2030 року, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 28 липня 2023 року № 390/01.02-01 (зі змінами);

програма профілактики та боротьби зі сказом в Тернопільській області на 2025-2027 роки, затверджена розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 04 серпня 2025 року № 522/01.02-01 (зі змінами);

4) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у структурних підрозділах обласної військової адміністрації та районних військових адміністраціях, підприємствах, установах та організаціях, які належать до сфери управління обласної військової адміністрації;

5) звернення та скарги на діяльність обласної військової адміністрації, її структурних підрозділів та окремих працівників;

6) матеріали дисциплінарних проваджень та службових розслідувань, рішень судів у цивільних, адміністративних, господарських справах, учасником яких була обласна військова адміністрація або її структурні підрозділи зі статусом юридичної особи публічного права;

7) відомості Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, Єдиного державного реєстру судових рішень;

8) аналітичні матеріали Національного агентства з питань запобігання корупції щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю обласної військової адміністрації;

9) відомості із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації.

За результатами аналізу отриманої інформації складено 9 аналітичних довідок.

6. Оцінювання корупційних ризиків здійснювалося за допомогою таких методів та способів:

аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність обласної військової адміністрації;

проведення анкетування працівників та зовнішніх заінтересованих сторін обласної військової адміністрації;

моделювання правдоподібних сценаріїв вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

проведення мозкового штурму;

метод „ЩО – ЯКЩО”.

7. Під час оцінювання корупційних ризиків Робочою групою виявлено такі потенційно вразливі до корупції групи функцій обласної військової адміністрації:

надання адміністративних послуг;

управління фінансами;

проведення закупівель;

управління персоналом;

управління документообігом;

організація внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту;

організація правової роботи;

запобігання та виявлення корупції.

8. За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, Робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики.

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик Робочою групою визначено виконавців таких заходів, встановлено терміни та індикатори їх виконання.

Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні імовірності їх реалізації, наслідків від їх реалізації та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання зазначені у реєстрі ризиків (додаток 2).

### **III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

1. З метою підтримання рівня знань працівників обласної військової адміністрації, ознайомлення зі змінами в антикорупційному законодавстві, формування правової свідомості, нетерпимого ставлення до корупції, а також мінімізації ризиків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією

правопорушень, в обласній військовій адміністрації проводяться у різних формах навчання.

2. Підвищення кваліфікації державних службовців обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій здійснюється на базі державного закладу післядипломної освіти „Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації” відповідно до Плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, що затверджується щороку начальником обласної військової адміністрації за погодженням з головою Національного агентства України з питань державної служби. План-графік підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на 2026 рік погоджений 21 листопада 2025 року головою Національного агентства України з питань державної служби та затверджений розпорядженням начальника обласної військової адміністрації від 08 грудня 2025 року № 897/01.02-01.

До проведення занять залучаються працівники Сектору та інші представники обласної військової адміністрації, правоохоронних органів, експерти у галузі антикорупційної діяльності.

3. З метою формування антикорупційної культури та виховання нетерпимості до корупції навчальні заходи також організовуються працівниками Сектору.

Сектор є відповідальним за визначення потреб у проведенні навчання та його організації для працівників апарату та структурних підрозділів обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій, а також підприємств, установ, організацій, які належать до сфери управління обласної військової адміністрації.

Сектор самостійно визначає форму проведення навчального заходу (семінари, тренінги, лекції, круглі столи тощо) та його формат - дистанційно (онлайн) або очно (офлайн) залежно від потреб та фактичних обставин.

Крім навчань, Сектор проводить консультації для працівників обласної військової адміністрації щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом, відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону.

У разі прийняття (внесення змін до діючих) актів законодавства або внутрішньо-розпорядчих актів обласної військової адміністрації у сфері запобігання та виявлення корупції Сектор організовує доведення такої інформації до відома працівників обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій, а також підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління обласної військової адміністрації.

У разі проведення Національним агентством запобігання корупції або іншими органами державної влади навчальних заходів з питань роз'яснення антикорупційного законодавства обласна військова адміністрація сприяє участі її працівників у таких заходах.

4. Орієнтовний план навчальних заходів на 2026 – 2028 роки для посадових осіб апарату та структурних підрозділів обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій, а також підприємств, установ, організацій, які належать до сфери управління обласної військової адміністрації наведено у додатку 3.

5. З метою поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування обласна військова адміністрація:

забезпечує розміщення та постійне оновлення на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації у розділі „Антикорупційна діяльність” нормативно-правових актів, методичних матеріалів та іншої інформації з питань запобігання корупції;

проводить / бере участь (на запрошення заінтересованих сторін) в брифінгах, зустрічах, інших заходах, на яких обговорюються питання антикорупційного спрямування;

організовує розміщення Антикорупційної програми, звітів про її виконання на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації у вільному доступі;

забезпечує оприлюднення інформації про результати діяльності обласної військової адміністрації, спрямованої на запобігання та виявлення корупції, на власних офіційних сторінках в соціальних мережах та внутрішніх інформаційних ресурсах, місцевих медіа.

#### **IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми**

1. Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу обласної військової адміністрації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми.

2. Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики обласної військової адміністрації, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

3. Керівники структурних підрозділів обласної військової адміністрації та її апарату, відповідно до компетенції, щопівроку до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом, подають Сектору інформацію про виконання заходів Антикорупційної програми, їх актуальність, а у разі невиконання або невчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

4. Сектор аналізує, узагальнює отриману інформацію, готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми та подає його начальнику обласної військової адміністрації для прийняття відповідних рішень.

5. Звіт та результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики, які відображаються у реєстрі ризиків, розміщуються на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

6. Оцінка виконання Антикорупційної програми проводиться Сектором після спливу строку, на який вона приймалася, з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

7. Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

8. Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми визначається:

прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою (у відсотках);

загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

9. Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (80 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток опитаних внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що ефективність роботи із запобігання та протидії корупції у діяльності обласної військової адміністрації підвищилася (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність обласної військової адміністрації стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %).

10. За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми начальнику обласної військової адміністрації подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності. Звіт розміщується на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

11. Оцінка виконання Антикорупційної програми та пропозиції щодо удосконалення діяльності з управління корупційними ризиками враховуються під час підготовки антикорупційної програми на наступний період.

12. Антикорупційна програма підлягає перегляду у разі:  
змін у середовищі обласної військової адміністрації (організаційній структурі, функціях та процесах);  
внесення змін до законодавства в тому числі антикорупційного, які істотно впливають на діяльність обласної військової адміністрації;  
виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей та недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;  
ідентифікації нових корупційних ризиків;  
відмови Національного агентства з питань запобігання корупції у погодженні Антикорупційної програми;  
врахування обласною військовою адміністрацією пропозицій до Антикорупційної програми, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції;  
в інших випадках (за необхідності).

13. Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків в установленому порядку.

14. У разі наявності підстав для перегляду Антикорупційної програми, завідувач Сектору ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проєкт відповідних змін.

Підготовлений проєкт змін Антикорупційної програми подається на розгляд начальникові обласної військової адміністрації в установленому порядку.

15. Зміни до Антикорупційної програми затверджуються розпорядженням начальника обласної військової адміністрації та надсилаються на погодження Національному агентству з питань запобігання корупції.

16. Зміни до Антикорупційної програми вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

---

Додаток 1  
до Антикоруційної програми  
Тернопільської обласної військової  
адміністрації на 2026–2028 роки  
(розділ I, пункт 12)

**Завдання і заходи з реалізації засад антикорупційної політики обласної військової адміністрації  
виконання Антикоруційної стратегії та Державної антикорупційної програми**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строки виконання			Відповідальні за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
		2026 рік	2027 рік	2028 рік			
<b>I. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції</b>							
1. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання корупції	1. Проведення моніторингу виконання Антикоруційної програми	щопівроку до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом	щопівроку до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом	щопівроку до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації;  керівники структурних підрозділів обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	підготовлено звіт про виконання Антикоруційної програми та подано його начальнику обласної військової адміністрації. Результати моніторингу оприлюднено на сайті обласної військової адміністрації	додаткових ресурсів не потребує

	2. Проведення перевірок з організації роботи із запобігання та виявлення корупції у структурних підрозділах обласної військової адміністрації, районних військових адміністраціях та на підприємствах, установах та організаціях, які належать до сфери управління обласної військової адміністрації	протягом року (за окремим графіком)	протягом року (за окремим графіком)	протягом року (за окремим графіком)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	підготовлено довідку про стан організації роботи із запобігання та протидії корупції на об'єкті перевірки	додаткових ресурсів не потребує
	3. Проведення засідань робочої групи з оцінювання корупційних ризиків з метою аналізу інформації про зміни в середовищі обласної військової адміністрації та ідентифікації нових корупційних ризиків	грудень	грудень	грудень	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	проведено засідання робочої групи з оцінювання корупційних ризиків, складено протокол засідання	додаткових ресурсів не потребує
2. Інформаційна діяльність антикорупційного спрямування	1. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо антикорупційної діяльності	постійно протягом року у разі звернення	постійно протягом року у разі звернення	постійно протягом року у разі звернення	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	надано роз'яснення працівникам обласної військової адміністрації та забезпечено облік наданих роз'яснень у відповідному журналі	додаткових ресурсів не потребує

	2. Розміщення та постійне оновлення на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації у розділі „Антикорупційна діяльність” нормативно-правових актів, методичних матеріалів та іншої інформації з питань запобігання корупції	протягом року	протягом року	протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	матеріали розміщено на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації	додаткових ресурсів не потребує
	3. Проведення опитування (інтерв'ювання) внутрішніх сторін з метою виявлення рівня обізнаності працівників з нормами антикорупційного законодавства та внутрішніх розпорядчих документів, які регламентують антикорупційну політику обласної військової адміністрації	жовтень	жовтень	жовтень	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	проведено опитування (інтерв'ювання) працівників обласної військової адміністрації та складено довідку про результати такого опитування	додаткових ресурсів не потребує
<b>II Реалізація антикорупційної політики в управлінні персоналом, формування негативного ставлення до корупції</b>							

1. Удосконалення системи управління персоналом, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень	1. Організація проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад, у передбачених законом випадках	постійно протягом року	постійно протягом року	постійно протягом року	відділ управління персоналом апарату обласної військової адміністрації;  керівники структурних підрозділів обласної військової адміністрації зі статусом юридичних осіб публічного права	підготовлено довідку про результати спеціальної перевірки	додаткових ресурсів не потребує
	2. Перевірка щодо додержання антикорупційного законодавства під час візування проєктів розпоряджень та наказів начальника обласної військової адміністрації, наказів по апарату обласної військової адміністрації з кадрових питань	постійно	постійно	постійно	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	забезпечено стовідсоткове опрацювання проєктів розпорядчих документів з кадрових питань	додаткових ресурсів не потребує
	3. Ознайомлення та доведення до відома підпис працівникам обласної військової адміністрації правил етичної поведінки працівників обласної	постійно протягом року (в день призначення на посаду)	постійно протягом року (в день призначення на посаду)	постійно протягом року (в день призначення на посаду)	відділ управління персоналом апарату обласної військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової	підписане працівником обласної військової адміністрацій повідомлення,	додаткових ресурсів не потребує

	державної адміністрації, затверджених розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 28 січня 2021 року №59/01.02-01				адміністрації зі статусом юридичних осіб публічного права	долучено до особової справи	
	4. Організація процедури проведення адаптації новопризначених працівників	до 31 грудня	-	-	відділ управління персоналом апарату обласної військової адміністрації;  керівники структурних підрозділів обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	прийнято розпорядчий документ, яким врегульовано процедуру адаптації новопризначених працівників	додаткових ресурсів не потребує
<b>III. Здійснення заходів з дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</b>							
1. Забезпечення виконання вимог розділу VII Закону України „Про запобігання корупції”	1. Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	у визначені законом строки	у визначені законом строки	у визначені законом строки	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	перевірено факти подання декларацій суб'єктами декларування	додаткових ресурсів не потребує
	2. Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про неподання	у визначені законом строки	у визначені законом строки	у визначені законом строки	сектор з питань запобігання та виявлення корупції	повідомлено Національне агентство з питань запобігання	додаткових ресурсів не потребує

	чи несвоєчасне подання (у разі виявлення такого факту) декларацій суб'єктами декларування				обласної військової адміністрації	корупції у встановленому порядку та за встановленою формою	
2. Здійснення заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників обласної військової адміністрації	1. Аналіз інформації про близьких осіб, що працюють в обласній військовій адміністрації	постійно	постійно	постійно	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	проаналізовано інформацію про близьких осіб, що працюють в обласній військовій адміністрації; підготовлено пропозиції керівництву (у разі потреби)	додаткових ресурсів не потребує
	2. Розроблення інформаційного буклету щодо алгоритму дій у разі наявності конфлікту інтересів	-	до 1 липня	-	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	розроблення інформаційного буклету щодо алгоритму дій у разі наявності конфлікту інтересів	додаткових ресурсів не потребує

**IV. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту**

1. Здійснення контролю за проведенням публічних закупівель з метою мінімізації	1. Перевірка документації стосовно проведення публічних закупівель	згідно з планом закупівель	згідно з планом закупівель	згідно з планом закупівель	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	проведено перевірку та завізовано проект договору	додаткових ресурсів не потребує
	2. Моніторинг оприлюднення звітів про укладені	згідно з планом закупівель	згідно з планом закупівель	згідно з планом закупівель	сектор з питань запобігання та виявлення корупції	розміщено інформаційне повідомлення	додаткових ресурсів не потребує

корупційних ризиків	договори та звітів про їх виконання				обласної військової адміністрації  відділ фінансово-господарського забезпечення апарату обласної військової адміністрації		
2. Посилення ефективності управління матеріальними ресурсами	1. Проведення інвентаризації активів та зобов'язань в апараті та структурних підрозділах обласної та районних військових адміністраціях	листопад – грудень	листопад – грудень	листопад – грудень	відділ фінансово-господарського забезпечення апарату обласної військової адміністрації;  структурні підрозділи обласної військової адміністрації;  районні військові адміністрації	складено протоколи інвентаризаційних комісій	додаткових ресурсів не потребує
	2. Проведення внутрішнього аудиту у структурних підрозділах обласної військової адміністрації щодо здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм, надання	відповідно до плану проведення аудиту	відповідно до плану проведення аудиту	відповідно до плану проведення аудиту	сектор внутрішнього аудиту обласної військової адміністрації	проведено внутрішній аудит та складено аудиторський звіт	додаткових ресурсів не потребує

	адміністративних послуг, здійснення контрольно-наглядових функцій						
<b>V. Заохочення та формування культури повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”</b>							
1. Забезпечення функціонування внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” працівниками обласної військової адміністрації	1. Організація роботи внутрішніх каналів отримання повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” працівниками обласної військової адміністрації з використанням офіційного вебсайту обласної військової адміністрації, електронної поштової скриньки та телефонної мережі (анонімної гарячої лінії)	постійно протягом року	постійно протягом року	постійно протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	забезпечено можливість повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” працівниками обласної військової адміністрації з використанням офіційного вебсайту обласної військової адміністрації, електронної поштової скриньки та телефонної мережі (анонімної гарячої лінії)	додаткових ресурсів не потребує

	2.Надання методичної допомоги, консультацій щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів	постійно протягом року (у разі надходження такого звернення)	постійно протягом року (у разі надходження такого звернення)	постійно протягом року (у разі надходження такого звернення)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	надано методичну допомогу та консультації	додаткових ресурсів не потребує
<b>VI. Співпраця з громадськістю щодо здійснення антикорупційних заходів</b>							
1. Організація інформаційних кампаній стосовно реалізації обласною військовою адміністрацією антикорупційної політики	1. Розміщення актуальної інформації щодо вжитих заходів з реалізації Антикорупційної програми	до 20 січня, до 20 липня	до 20 січня, до 20 липня	до 20 січня, до 20 липня	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації;	інформацію оприлюднено на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації	додаткових ресурсів не потребує
	2. Підготовка інформації про результати роботи обласної військової адміністрації за відповідний рік для включення до проекту Національної доповіді щодо реалізації державної антикорупційної політики	до 15 січня	до 15 січня	до 15 січня	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	інформацію надано для узагальнення Національному агентству з питань запобігання корупції	додаткових ресурсів не потребує
2. Взаємодія з громадськістю в частині здійснення антикорупційних заходів	1. Проведення консультацій з громадськістю щодо формування та реалізації антикорупційної політики обласної військової адміністрації	постійно протягом року (у разі внесення змін до антикорупційної програми)	постійно протягом року (у разі внесення змін до антикорупційної програми)	постійно протягом року (у разі внесення змін до антикорупційної програми)	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	звіт за результатами публічного обговорення оприлюднено на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації	додаткових ресурсів не потребує

	2. Проведення опитування зовнішніх заінтересованих сторін щодо прозорості та відкритості діяльності обласної військової адміністрації	серпень	серпень	серпень	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації	проведено опитування зовнішніх заінтересованих сторін щодо прозорості та відкритості діяльності обласної військової адміністрації, за результатами якого підготовлено інформаційну довідку	додаткових ресурсів не потребує
<b>VII. Організація виконання заходів Державної антикорупційної програми</b>							
1. Заходи Державної антикорупційної програми	1. Проведення інвентаризації та моніторингу об'єктів культурної спадщини, що стали підставою для внесення до Списку історичних населених місць України, та перевірки наявності інших підстав для внесення населених місць до зазначеного Списку, а також актуалізація документації, необхідної для визнання міста, селища чи села історичним місцем, та внесення його до Списку	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	департамент культури та туризму обласної військової адміністрації	надано переліки пам'яток та об'єктів культурної спадщини, що формують ядро населеного пункту, що внесений або претендує на внесення до Списку історичних населених місць України	додаткових ресурсів не потребує

	історичних населених місць України						
	2. Проведення інвентаризації та моніторингу об'єктів культурної спадщини для створення повного та єдиного електронного реєстру об'єктів культурної спадщини	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	департамент культури та туризму обласної військової адміністрації	своєчасно надано інформацію щодо інвентаризації та моніторингу об'єктів культурної спадщини національного та місцевого значення, оцифровано облікову документацію	додаткових ресурсів не потребує
	3. Проведення державної інвентаризації земель	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	департамент архітектури, містобудування, житлово-комунального господарства та енергозбереження обласної військової адміністрації	своєчасно надано інформацію щодо проведення державної інвентаризації земель та прийнято внутрішні розпорядчі документи	додаткових ресурсів не потребує
	4. Забезпечення оприлюднення відкритих даних на Єдиному державному веб-порталі відкритих даних відповідно до переліку наборів даних за стандартом CoST IDS (Infrastructure Data Standard), публікації	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	щокварталу до 15 числа наступного за звітним періодом місяця	департамент розвитку інфраструктури обласної військової адміністрації	забезпечено розміщення на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних щодо дорожніх інфраструктурних проектів згідно із стандартом CoST	додаткових ресурсів не потребує

	даних (зокрема проектної документації та методики розрахунку очікуваної вартості закупівлі) у машиночитному форматі згідно із стандартами OC4IDS					IDS (Infrastructure Data Standard), у машиночитному форматі згідно із стандартами OC4IDS	
--	--	--	--	--	--	--	--

---

Додаток 3  
до Антикоруційної програми  
Тернопільської обласної військової  
адміністрації на 2026–2028 роки  
(розділ III, пункт 4)

**План навчальних заходів з антикорупційної тематики в обласній військовій адміністрації на 2026 – 2028 роки**

<b>№ з/п</b>	<b>Тема навчального заходу</b>	<b>Термін проведення навчального заходу</b>	<b>Цільова аудиторія</b>	<b>Відповідальний за проведення заходу</b>
1.	Короткострокова програма підвищення кваліфікації „Актуальні питання реалізації чинного законодавства з питань запобігання корупції”	січень 2026, січень 2027, січень 2028	державні службовці категорій „Б” і „В”	державний заклад післядипломної освіти „Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації”
2.	Короткострокова програма підвищення кваліфікації „Діяльність уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції”	лютий 2026, лютий 2027, лютий 2028	державні службовці категорій „Б” і „В”	державний заклад післядипломної освіти „Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації”
3.	Короткострокова програма підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції в органах публічної влади	протягом року	державні службовці категорій „Б” і „В”	державний заклад післядипломної освіти „Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації”
4.	Електронне декларування: базові аспекти. Сервіси та реєстри.	березень 2026, березень 2027,	державні службовці обласної військової	сектор з питань запобігання та виявлення корупції

	Порядок заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави	березень 2028	адміністрації та районних військових адміністрацій	обласної військової адміністрації
5.	Викривачі корупції. Гарантії їх захисту за законодавством України. Способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками Тернопільської обласної військової адміністрації та порядок їх розгляду	червень 2026, червень 2027, червень 2028	працівники обласної військової адміністрації	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації
6.	Викривачі корупції. Гарантії їх захисту за законодавством України. Способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками Тернопільської обласної військової адміністрації та порядок їх розгляду	липень 2026, липень 2027, липень 2028	працівники районних військових адміністрацій, підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління обласної військової адміністрації	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації
7.	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та інших обмежень	серпень 2026, серпень 2027, серпень 2028	працівники обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій, підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління обласної	сектор з питань запобігання та виявлення корупції обласної військової адміністрації

			військової адміністрації	
8.	Корупційні ризики під час виконання службових обов'язків у сфері дотримання вимог Закону України „Про запобігання корупції”	жовтень 2026, жовтень 2027, жовтень 2028	працівники обласної військової адміністрації та районних військових адміністрацій	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової адміністрації

---